

Zadania		Cel	Adresaci	Realizatorzy	Zakładane efekty	Uwagi dotyczące realizacji
Priorytet 1: Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej mieszkańców Regionu						
Zadanie 1.1	„Aktywizacja rynku pracy na Dolnym Śląsku”.	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki.	Pracodawcy i pracownicy dolnośląskich pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne i/lub osoby, które do czasu rozwiązania stosunku pracy świadczyły pracę w województwie dolnośląskim i utraciły pracę z przyczyn dotyczących pracodawców. Projekt przewiduje szeroki i kompleksowy katalog wsparcia dostosowywanego do indywidualnych potrzeb uczestników projektów.	Realizatorami projektów w ramach Poddziałania 8.1.2 mogą być wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych). Projekt realizowany w trybie systemowym w okresie VII.2013-IV.2015 r. przez Województwo Dolnośląskie – Wydział Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego.	Objęcie działaniami szybkiego reagowania 485 pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji, 485 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawców weźmie udział w doradztwie zawodowym, 245 osób podejmie zatrudnienie w efekcie udziału w projekcie, pracownicy 5 pracodawców, w tym przedsiębiorstw zostaną objęci wsparciem w ramach projektu, 150 osób zakończyły udział w poradnictwie psychologicznym, 252 osób ukończy udział w szkoleniach zawodowych + stypendium, 56 osób otrzyma jednorazowy dodatek relokacyjny, 132 osoby wezmą udział w szkoleniu z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, udzielone zostanie im doradztwo indywidualne związane z zakładaniem działalności gospodarczej, a 89 osób otrzyma środki na założenia działalności gospodarczej oraz środki w ramach wsparcia pomostowego oraz doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji i prowadzenia działalności i będą prowadziły działalność gospodarczą przez 12 m-cy od dnia jej zarejestrowania. Projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej mierzony na zakończeniu jego realizacji na poziomie co najmniej 50%(uczestnicy podejmą pracę lub rozpoczną prowadzenie działalności gospodarczej	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.2	„PO KAPITAŁ”	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych , w szczególności będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	Osoby zarejestrowane jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy	Rezultatem projektu będzie zdobycie doświadczenia zawodowego, nabycie nowych lub podniesienie posiadanych kwalifikacji zawodowych, dzięki czemu 92 osoby podejmie zatrudnienie. Dzięki udziałowi w projekcie jego uczestnicy podniosą swoje kompetencje i zwiększy się ich motywacja do poszukiwania pracy. Wartością dodaną projektu będzie utworzenie dodatkowej liczby nowych miejsc pracy dzięki podejmowaniu przez uczestników projektu działalności gospodarczej oraz rozwinięcie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i osobistych uczestników projektu.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.3	„Od stażu do kariery”	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia pozostających w ewidencji co najmniej 6 miesięcy	Osoby zarejestrowane jako bezrobotne, które nie ukończyły 30 lat	Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy	Rezultatem projektu będzie zdobycie doświadczenia zawodowego, nabycie nowych lub podniesienie posiadanych kwalifikacji zawodowych, dzięki czemu co najmniej 14 osób podejmie zatrudnienie, inna prace zarobkową lub pozarolniczą działalność	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.4	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Środzie Śląskiej	Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z pracodawcami prywatnymi, jednostkami administracji publicznej, firmami szkoleniowymi	55 osób otrzyma jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 37 osób podniesie swoje kwalifikacje poprzez ukończenie szkoleń zawodowych, 115 osób zostanie objętych stażami, 800 osobom zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania, 34 osoby skorzystają z prac interwencyjnych, 48 osobom zostaną zorganizowane roboty publiczne, 50 osób skorzysta z prac społecznie użytecznych, 1500 osób skorzysta z pomocy pośrednika pracy, 400 osób skorzysta z pomocy Lidera Klubu Pracy.	Zadanie zostało zrealizowane. Wsparciem objęto 40 z zaplanowanych 50 osób, ze względu na małe zainteresowanie gmin tą formą wsparcia
Zadanie 1.5	Aktywizacja osób w wieku 50 plus	Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy	Osoby bezrobotne po 50 roku życia zarejestrowane w urzędzie	Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z pracodawcami prywatnymi, jednostkami administracji publicznej, firmami szkoleniowymi	Osoby starsze będą mogły liczyć na pomoc przy otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podniosą swoje kwalifikacje poprzez ukończenie szkoleń zawodowych. Będą mogli zdobyć nowe doświadczenie zawodowe poprzez udział w stażu, robotach publicznych czy pracach interwencyjnych. W procesie określenia ścieżki zawodowej zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania, osoby starsze będą mogły liczyć na pomoc pośrednika pracy i Lidera Klubu Pracy	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.6	Aktywizacja zawodowa osób młodych	Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy	Osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w urzędzie	Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z pracodawcami prywatnymi, jednostkami administracji publicznej, firmami szkoleniowymi	W procesie określenia ścieżki zawodowej zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania dla osób młodych. Urząd będzie wspierał postawy przedsiębiorcze wśród młodzieży i podnosił kwalifikacje zawodowe poprzez szkolenia zawodowe. Młodzi ludzie będą mogli zdobyć doświadczenie zawodowe poprzez udział w stażu czy pracach interwencyjnych	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.7	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Aktywizacja zawodowa osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z pracodawcami prywatnymi, jednostkami administracji publicznej, firmami szkoleniowymi	Osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy będą mogły liczyć na pomoc przy otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podniosą swoje kwalifikacje poprzez ukończenie szkoleń zawodowych. Będą mogli zdobyć doświadczenie zawodowe poprzez udział w stażu, robotach publicznych, pracach interwencyjnych, pracach społecznie użytecznych. W procesie określenia ścieżki zawodowej zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.8	Wspieranie postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych	Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy	Osoby bezrobotne zainteresowane otwarciem własnej firmy	Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z ZUS, Urząd Skarbowy i Urząd Miejski w Środzie Śląskiej	Osoby bezrobotne z naciskiem na osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy będą mogły liczyć na pomoc przy otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. W procesie określenia ścieżki zawodowej zostanie opracowany przez doradcę zawodowego Indywidualny Plan Działania, który określi predyspozycje osoby do wyboru zawodu	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.9	„JUNIOR” – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych	Aktywizacja zawodowa absolwentów niepełnosprawnych	Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, które nie ukończyły 25 roku życia lub w przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą – do 27 roku życia oraz posiadają orzeczenie o stopniu niepełnosprawności	Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie	Zdobycie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu. Poprawa sytuacji niepełnosprawnych na rynku pracy. Efektem towarzyszącym może być przełamanie barier psychologicznych pracodawców związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.10	„Aktywność, kwalifikacje – Twój kapitał” – projekt systemowy realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL	Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Wołowie oraz filii w Brzegu Dolnym ze szczególnym uwzględnieniem osób wymagających specjalnego wsparcia na rynku pracy, tj. kobiet, osób starszych, długotrwale bezrobotnych i osób młodych, a także osób z grup nie wymienionych powyżej, a wpisujących się w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie	Zdobycie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego przez udział w stażach, nabycie, zmiana lub podwyższenie posiadanych kwalifikacji zawodowych przez ukończenie szkolenia, wsparcie lokalnych przedsiębiorstw w tworzeniu nowych miejsc pracy, powstanie nowych podmiotów gospodarczych w ramach przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wskaźnik efektywności dla uczestników w wieku 15-30 lat na poziomie co najmniej 40%, w wieku 50-64 lata na poziomie co najmniej 35%, dla osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 30%, dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z w/w grup – na poziomie co najmniej 45%.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.11	Spotkania nt. zasad podlegania ubezpieczeniom osób sprawujących opiekę nad dziećmi na podstawie umowy uaktywniającej (niań)	Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy (osoby młode, grupa 50+, kobiety, niepełnosprawni, rodzice z małymi dziećmi, grupa NEET	Bezrobotne kobiety z terenu powiatu lwóweckiego	Powiatowy Urząd Pracy w Lwówku Śląskim, Zakład Ubezpieczeń Społecznych	Zwiększenie wiedzy bezrobotnych kobiet nt. możliwości podjęcia pracy w ramach umów uaktywniających	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.12	Spotkania nt. możliwości wsparcia przedsiębiorców z terenu powiatu lwóweckiego	Wsparcie tworzenia nowych i lepszych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach o wysokim potencjale rozwoju	Mikro, mali i średni przedsiębiorcy z terenu powiatu lwóweckiego	Powiatowy Urząd Pracy w Lwówku Śląskim, Bank Gospodarstwa Krajowego, Regionalny Punkt Konsultacyjny KSU	Zwiększenie wiedzy lokalnych przedsiębiorców nt. możliwości otrzymania wsparcia	Zadanie nie zostało w pełni zrealizowane ze względu na małe zainteresowanie przedsiębiorców. Zorganizowano 2 spotkania dot. Korzystania z platformy OUE e-Płatnik, w których uczestniczyło 25 podmiotów.

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.13	Udoskonalanie usług pośrednictwa pracy	Łagodzenie skutków bezrobocia oraz doskonalenie usług rynku pracy	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich, jednostki samorządu terytorialnego, instytucje, przedsiębiorcy, pracodawcy, ośrodki pomocy społecznej, OHP, instytucje i jednostki szkolące, Powiatowa Rada Zatrudnienia, partnerzy uczestniczący w projektach, fundacje	Zwiększenie efektywności zatrudnienia osób bezrobotnych po zakończonych programach (m. in. staże, prace interwencyjne, roboty publiczne), zwiększenie efektywności zatrudnienia osób bezrobotnych po zakończonych szkoleniach oraz podniesienie kwalifikacji zawodowych osób uczestniczących w szkoleniach, podjęcia prac w ramach zgłoszonych ofert pracy, podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez prowadzone zajęcia aktywizacyjne w klubie pracy, podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez przeprowadzenie IPD, zwiększenie ilości porad indywidualnych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, zwiększenie dostępności do usług rynku pracy osobom bezrobotnym i pracodawcom.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.14	„Doświadczenie zawodowe drogą do zatrudnienia”	Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową	Osoby w wieku do 24 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotorii pozostające bez zatrudnienia przez nieprzerwany okres co najmniej 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu	Powiatowy Urząd Pracy w Złotorii	Opracowanie i realizacja 60 Indywidualnych Planów Działania, nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy przez 60 osób w wyniku odbytego stażu, zwrot dla 24 osób kosztów przejazdu lub zakwaterowania w związku z zatrudnieniem po zakończeniu stażu	Zadanie zostało zrealizowane częściowo. Staż ukończyło 53 z 60 osób objętych wsparciem. Zwrot kosztów dojazdu zrealizowano na poziomie 30% ze względu na podejmowanie przez bezrobotnych zatrudnienia w miejscu zamieszkania.
Zadanie 1.15	Rynek pracy dostępny dla wszystkich	Przeznaczenie znacznych środków z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywizację osób z grupy bezrobotnych –30 i +50	Bezrobotni znajdujący się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy –30 i +50	Powiatowy Urząd Pracy w Oławie, pracodawcy, jednostki administracji samorządowej	W ramach Programów Rynku Pracy finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego zostanie zaktywizowanych w 2013 roku 354 bezrobotnych z grupy osób –30 i +50. Zakładając efektywność programów na 60% zatrudnienie lub inną działalność zarobkową podejmie w 2013 roku z tej grupy docelowej 212 bezrobotnych.	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.16	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Przygotowanie osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż do ponownego wejścia na rynek pracy. Aktywizacja zawodowa pełnoletniej młodzieży, pomoc w określeniu indywidualnych ścieżek edukacyjno-zawodowych. Przygotowanie osób młodych do wejścia na rynek pracy- działania skierowane do osób poniżej 25 r. ż, słuchaczy szkół dla dorosłych, studentów, absolwentów szkół. Zajęcia modułowe dla osadzonych i opuszczających zakłady karne. Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej.	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz edukacyjnej mieszkańców Dolnego Śląska	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, osoby powyżej 18 roku życia niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, absolwenci szkół, studenci, osoby osadzone.	Doradcy zawodowi Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej funkcjonujących w strukturach DWUP. Partnerami przy realizacji tych działań będą: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego, zakłady karne, ośrodki pomocy społecznej, kluby integracji społecznej, szkoły dla dorosłych, biura karier	Ilościowe: z usług centrów w tym zakresie skorzysta liczba klientów nie mniejsza niż w roku 2012. Jakościowe: rozwój postaw aktywnych , zwiększenie motywacji do działania, rozwijanie cech przedsiębiorczych, nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy, poszerzenie wiedzy o rynku pracy, poznanie przez adresatów działań możliwości i preferencji zawodowych, podniesienie poziomu samooceny ,poznanie metod i technik poszukiwania pracy.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.17	Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową	Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy	Osoby bezrobotne do 30 roku życia	Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu	Zakłada się, że realizacja pozwoli na wsparcie w roku bieżącym osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych powyżej 6 miesięcy. W efekcie: 8 osób zdobędzie kwalifikacje w zawodzie brukarza, 20 osób zdobędzie kwalifikacje, w wybranym przez siebie kierunku zwiększając szansę na podjęcie zatrudnienia, 8 osób nabędzie doświadczenie zawodowe w związku z odbyciem stażu. Poza tym planuje się, iż osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie 57,7%. Stąd zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie podejmie 21 osób.	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.18	Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podniesienie aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy	Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy	Osoby niepełnosprawne	Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu	Zakłada się, że realizacja pozwoli na wsparcie w roku bieżącym osób niepełnosprawnych, które otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej lub zostaną zatrudnione w związku z dokonaniem pracodawcy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.19	Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej. Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.	Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej	Osoby niezatrudnione lub zatrudnione, w wieku aktywności zawodowej, zagrożone wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej; otoczenie osób wykluczonych społecznie (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia osób wykluczonych społecznie objętych wsparciem w ramach projektu, w tym również w zakresie równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej osób pełniących obowiązki opiekuńcze); instytucje pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy lub wolontariusze; podmioty integracji społecznej i ich pracownicy i wolontariusze.	Realizatorami projektów w ramach Poddziałania 7.2.1 mogą być wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych, w tym powiatowe urzędy pracy w zakresie zgodnym z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. Realizator projektu musi być podmiotem ekonomii społecznej i/lub podmiotem prowadzącym statutową działalność w obszarze integracji społecznej	Projekty realizowane w ramach działań Priorytetu VII Poddziałania 7.2.1 przyczyniają się do osiągnięcia celów szczegółowych Priorytetu VII, tj.: cel szczegółowy 1: Poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz cel szczegółowy 2: Wzmocnienie i poszerzenie zakresu działań sektora ekonomii społecznej. Każdy projekt musi zakładać osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%; Dodatkowo premiowane będą projekty, które będą realizowane wyłącznie na obszarze gminy/gmin szczególnie zagrożonych lub dotkniętych wykluczeniem społecznym (wskaźnik wykluczenia społecznego w danej gminie, liczony jako stosunek osób korzystających ze świadczeń OPS z tytułu bezrobocia w danej gminie do ogółu mieszkańców danej gminy wyższy niż średni wojewódzki wskaźnik wykluczenia społecznego), na podstawie danych zawartych w sprawozdaniu MPiPS-03 z 2010 r. (kryterium strategiczne)	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.20	Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej. Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej	Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej	Osoby fizyczne w zakresie doradztwa i szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia spółdzielni socjalnej, osoby, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz innych osób fizycznych, o ile są osobami niezatrudnionymi wykluczonymi społecznie lub narażonymi na wykluczenie społeczne z co najmniej jednego z powodów, o których mowa w art. 7 ustawy o pomocy społecznej, podmioty, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych; spółdzielnie socjalne.	Realizatorami projektów w ramach Poddziałania 7.2.2 mogą być wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych, w tym powiatowe urzędy pracy w zakresie zgodnym z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Realizator projektu (projektodawca) musi w okresie realizacji projektu prowadzić biuro lub posiadać siedzibę, filię, delegaturę, oddział (lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego	Projekty realizowane w ramach działań Priorytetu VII Poddziałania 7.2.2 przyczyniają się do osiągnięcia celów szczegółowych Priorytetu VII, tj.: cel szczegółowy 1: Poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz cel szczegółowy 2: Wzmocnienie i poszerzenie zakresu działań sektora ekonomii społecznej. Każdy projekt musi zakładać: w każdym projekcie musi zostać utworzonych co najmniej 5 nowych spółdzielni socjalnych	Zadanie zostało zrealizowane
--------------	---	---	--	---	--	------------------------------

Zadanie 1.21	Niepełnosprawni na rynku pracy	Aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych i poprawa dostępu do zatrudnienia tych osób	Osoby niepełnosprawne niezatrudnione lub zatrudnione, w wieku 15 – 64 lata; otoczenie osób niepełnosprawnych (tylko łącznie z osobami niepełnosprawnymi i tylko w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, w tym również w zakresie równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej osób pełniących obowiązki opiekuńcze).	Realizatorami projektów w ramach Działania 7.4 mogą być wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych, w tym powiatowe urzędy pracy w zakresie zgodnym z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Realizator projektu (projektodawca) musi w okresie realizacji projektu prowadzić biuro lub posiadać siedzibę, filię, delegaturę, oddział (lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego. Realizator projektu musi być podmiotem prowadzącym statutową działalność w obszarze niepełnosprawności.	Projekty realizowane w ramach działań Priorytetu VII Działania 7.4 przyczyniają się do osiągnięcia celów szczegółowych Priorytetu VII, tj.: cel szczegółowy 1: Poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz cel szczegółowy 2: Wzmocnienie i poszerzenie zakresu działań sektora ekonomii społecznej	Zadanie zostało zrealizowane
--------------	--------------------------------	---	---	---	--	------------------------------

Zadanie 1.22	Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy	Aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych i poprawa dostępu do zatrudnienia tych osób	Osoby niepełnosprawne niezatrudnione lub zatrudnione, w wieku 15 – 64 lata o orzeczonym umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności; otoczenie osób niepełnosprawnych (tylko łącznie z osobami niepełnosprawnymi i tylko w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, w tym również w zakresie równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej osób pełniących obowiązki opiekuńcze).	Realizatorem projektu w ramach Działania 7.4 (projekt systemowy) jest Województwo Dolnośląskie – Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego, Wydział ds. Osób Niepełnosprawnych w partnerstwie z co najmniej jedną w każdym subregionie organizacją pozarządową z terenu województwa dolnośląskiego, prowadzącą statutową działalność w obszarze niepełnosprawności.	W ramach projektu systemowego realizowanego w ramach Działania 7.4 zgodnie z założeniami Planu Działania dla Priorytetu VII planowane jest osiągnięcie następujących efektów: Wsparcie dla osób niepełnosprawnych: liczba osób niepełnosprawnych, które zostaną objęte wsparciem w ramach projektu: 50, 2. Wsparcie dla członków rodzin ON, którzy zrezygnowali z pracy zarobkowej na rzecz opieki nad ON podniesienie świadomości nt. korzyści płynących ze skorzystania z usług AON w kontekście możliwości podjęcia zatrudnienia. 3. Pracodawcy: podniesienie świadomości 80% pracodawców, biorących udział w szkoleniu w ramach projektu. 4. Organizacje pozarządowe: liczba organizacji pozarządowych, które jako partner beneficjenta projektu, nabędą doświadczenie we wdrażaniu instytucji AON- nie mniej niż 2 (obejmujące swoim zasięgiem cały Dolny Śląsk). 5. Przedstawiciele JST: zapoznanie przedstawicieli JST (osób decyzyjnych z powiatów i gmin) ze sposobem wdrażania instytucji AON – nie mniej niż 30. 6. Korzyści systemowe: przedstawienie wypracowanych uzupełnień lub zmian w zapisach ustawy o rehabilitacji polegających na wprowadzeniu instytucji AON, określeniu jej funkcji i zakresu oraz źródeł finansowania, stworzenie regionalnej sieci liderów wdrażających i promujących instytucję AON, składającej się z NGO oraz JST. Ponadto projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.23	Wspieranie działań na rzecz grup zagrożonych wykluczeniem społecznym	Racjonalne i efektywne wykorzystanie środków krajowych i unijnych przeznaczonych na realizację zadań i projektów, podnoszenie kwalifikacji kadr publicznych służb zatrudnienia	Krajowe i zagraniczne instytucje rynku pracy oraz inne podmioty realizujące podobne działania.	DWUP we współpracy z regionalnymi i zagranicznymi instytucjami partnerskimi.	Umocnienie współpracy i wymiany informacji o grupach zagrożonych wykluczeniem społecznym, intensyfikacja kontaktów z instytucjami działającymi na rzecz grup zagrożonych wykluczeniem i upowszechnianie wiedzy o tzw. best practices w celu efektywnego wykorzystywania środków publicznych, podniesienie kwalifikacji kadry uczestniczącej w realizacji projektu.	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.24	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób młodych do 30 roku życia	Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Miliczu w wieku do 30 roku życia.	Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu we współpracy z lokalnymi pracodawcami i jednostkami szkoleniowymi	Zwiększenie liczby osób młodych do 30 roku życia, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, podniesienie przez osoby młode do 30 roku życia posiadanych kwalifikacji poprzez ukończenie szkoleń zawodowych; zdobycie nowego doświadczenia zawodowe oraz nabycie umiejętności praktycznych przez osoby w wieku do 30 roku życia poprzez udział w stażu lub pracach interwencyjnych.	Zadanie zostało zrealizowane. Ze względu na przerywanie staży (z winy bezrobotnego) przekroczono zakładaną efektywność kosztową.
Zadanie 1.25	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku 50 plus	Aktywizacja osób w wieku 50 plus	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP w Miliczu po 50 roku życia	Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu we współpracy z lokalnymi pracodawcami i jednostkami szkoleniowymi	Zwiększenie liczby osób starszych, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, podniesienie przez osoby w wieku 50+ posiadanych kwalifikacji poprzez ukończenie szkoleń zawodowych, zdobycie nowego doświadczenia zawodowe oraz nabycie umiejętności praktycznych przez osoby w wieku 50+ poprzez udział w stażu, robotach publicznych oraz pracach społecznie użytecznych.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.26	Wsparcie przedsiębiorczości w regionie	Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Miliczu, które są kreatywne i mają pomysł na założenie i prowadzenie własnej działalności gospodarczej oraz osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.	Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu we współpracy z lokalnymi pracodawcami	Zlikwidowanie jednej z podstawowych barier w postaci braku środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne, zlikwidowanie bariery nieznajomości przepisów prawa dotyczących założenia i prowadzenia działalności gospodarczej oraz umożliwienie podjęcia pracy osobom bezrobotnym na wyposażonych stanowiskach pracy. Podejmowane działania przyczynią się do budowania postaw prozatrudnieniowych, powstawania nowych miejsc pracy a także podnoszenia poziomu aktywności zawodowej.	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.27	Wspieranie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	Wspieranie aktywności bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	Osoby bezrobotne z terenu powiatu milickiego znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Osoby te kwalifikują się do grupy objętej wsparciem ze względu na wiek, czas pozostawania bez pracy, brak wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, które byłyby dostosowane do potrzeb ciągle zmieniającego się, nowoczesnego rynku pracy.	Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu we współpracy z lokalnymi pracodawcami i jednostkami szkoleniowymi	Zwiększenie liczby osób, które otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej, zwiększenie liczby osób, które podniosą swoje kwalifikacje poprzez ukończenie szkoleń zawodowych, zwiększenie liczby osób, które zdobędą nowe doświadczenie zawodowe oraz nabędą praktyczne umiejętności poprzez m.in. udział w stażu, robotach publicznych, pracach społecznie użytecznych.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.28	„Otwarte drzwi” Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie., Poddziałanie 6.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.	Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy	138 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w szczególności osoby wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Osoby te kwalifikują się do grupy objętej wsparciem ze względu na wiek, czas pozostawania bez pracy, brak wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, które byłyby dostosowane do potrzeb ciągle zmieniającego się, nowoczesnego rynku pracy. Szczególną grupę uczestników projektu w 2013 stanowić będą osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 lat (co najmniej 25% ogółu uczestników), osoby niepełnosprawne (co najmniej 8,6%) oraz osoby w wieku 18-30 lat (co najmniej 50% uczestników).	Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu we współpracy z lokalnymi pracodawcami	W projekcie uczestniczyć będzie 138 osób (w tym: 35 osób w wieku 50+, 12 osób niepełnosprawnych, 69 osób w wieku 18-30 lat), udział w projekcie zakończy 127 osób, 100 osób zakończy staż, zatrudnienie po projekcie podejmie 51 osób.	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.29	Projekt „IM-puls” Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy.	Wspieranie aktywności bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	Adresatami działania będzie 20 osób niepełnosprawnych (w tym 13 kobiet) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Miliczu jako bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu z aktualnym orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności (lekki lub umiarkowany) i zamieszkujących teren powiatu milickiego.	Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu we współpracy z lokalnymi pracodawcami i jednostkami szkoleniowymi	Udział w projekcie 20 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Miliczu jako bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu w tym co najmniej 10 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, nabycie lub rozwinięcie umiejętności i kompetencji społecznych przez 20 osób biorących udział w szkoleniu, zdobycie nowego doświadczenia zawodowe i/lub nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez 18 osób poprzez udział w stażu, zakończenie udziału w projekcie przez 18 osób, podjęcie zatrudnienia po projekcie przez co najmniej 20% uczestników projektu tj. 4 osoby	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.30	Promocja przedsiębiorczości wśród bezrobotnych – „Dotacja na piątkę”	Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie	Osoby bezrobotne lub niepełnosprawne poszukujące pracy zamierzające podjąć działalność gospodarczą przy wsparciu środków FP, PFRON	Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie, Banki	Zdobycie przez osoby bezrobotne, niepełnosprawne poszukujące pracy zamierzające podjąć działalność gospodarczą, umiejętności z zakresu przygotowywania wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnych oraz uzyskanie podstawowych informacji potrzebnych na początku prowadzenia własnej działalności gospodarczej, dotyczących obowiązków wobec ZUS, Urzędu Skarbowego i ewidencji działalności gospodarczej.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.31	Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych	Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy	Osoby bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: osoby niepełnosprawne, do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, bez kwalifikacji zawodowych. W większym udziale kobiety, co przyczyni się do wyrównania szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy nie powodując naruszenia zasad równości płci (wśród osób bezrobotnych większy jest udział kobiet niż mężczyzn).	Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie	Udział w stażach 205 osób nowych lub powracających do projektu, 137 osób otrzyma jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, 22 osób zostanie zatrudnionych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 18 osób zostanie zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.	Zadanie zostało zrealizowane. W ramach prac interwencyjnych zatrudniono mniejszą liczbę osób niż zaplanowano (9 z zaplanowanych 18 osób) ze względu na małe zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem pracowników w ramach tej formy wsparcia.

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.32	Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych	Wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy- rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych.	Osoby niepełnosprawne, zarejestrowane w PUP Dzierżoniów	Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie	Działaniami finansowanymi ze środków PFRON objęte zostaną 2 osoby. 1 osoba niepełnosprawna zostanie zatrudniona w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a także 1 osobie zostaną przyznane środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej lub rolniczej lub założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej. Dodatkowo osoby niepełnosprawne będą aktywizowane w ramach środków Funduszu Pracy i EFS (projekt 6.1.3 POKL) stanowiska pracy).	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.33	Program Rozwoju Przedsiębiorczości Gminy Miejskiej Dzierżoniów - „Decydujemy razem”	Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie	Przedsiębiorcy działający na terenie Gminy Miejskiej Dzierżoniów oraz osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dzierżoniowie zamierzające podjąć działalność gospodarczą przy wsparciu Funduszu Pracy	Gmina Miejska Dzierżoniów – z udziałem m.in. przedstawicieli Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie jako członków Zespołu ds. Programu Rozwoju Przedsiębiorczości Gminy Miejskiej Dzierżoniów	Wypracowanie mechanizmów, dzięki którym administracja publiczna będzie skutecznie współpracować ze społecznością lokalną przy tworzeniu i wdrażaniu lokalnych polityk publicznych. Proces wspólnej pracy przedstawicieli władz i pracowników samorządowych z reprezentantami mieszkańców jest formą prowadzenia dialogu społecznego i szukania porozumienia w sytuacji istnienia wielu grup społecznych, zawodowych i politycznych, często o sprzecznych interesach, wypracowane w ten sposób dokumenty, są formą konsensusu osiągniętego przez uczestników tego procesu w imię rozwijania warunków i jakości życia mieszkańców.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.34	„Buduj przyszłość”	Inwestowanie w kapitał ludzki – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie	1049 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłodzku	Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku	Zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez ukończenie stażu, podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez ukończenie szkoleń, powstanie nowych podmiotów gospodarczych w ramach przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podjęcie pracy po zakończonym udziale w projekcie przez osoby w wieku 15-30 lata na poziomie co najmniej 40%, podjęcie pracy po zakończonym udziale w projekcie przez osoby w wieku 50-64 lata na poziomie co najmniej 35%, podjęcie pracy po zakończonym udziale w projekcie przez osoby niepełnosprawne na poziomie co najmniej 30%, podjęcie pracy po zakończonym udziale w projekcie przez pozostałych uczestników nie wymienionych w powyższych kategoriach na poziomie co najmniej 45%.	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.35	Program ze środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych do 30 roku życia	Inwestowanie w kapitał ludzki – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie	89 osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłodzku, pozostających w rejestrze bezrobotnych co najmniej 6 miesięcy	Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku	Realizacja programu dla osób bezrobotnych do 30 roku życia spowoduje zwiększenie szans młodzieży, zagrożonej bezrobociem, na samodzielny start w dorosłe życie społeczne i zawodowe. Zwiększy się dostępność i rozpowszechnienie wśród młodych ludzi oferty usług rynku pracy świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy. W ramach programu będą motywowani i wspierani młodzi ludzie do aktywności zawodowej i społecznej. Zdobyć doświadczenia zawodowego poprzez ukończenie stażu. Podjęcie zatrudnienia w ramach doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy. Podjęcie pracy po zakończonym udziale w projekcie przez osoby w wieku 15-30 lata na poziomie co najmniej 82%. Objęcie IPD 100 % uczestników programu.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.36	„Poprawa infrastruktury turystycznej w miastach i gminach powiatu kłodzkiego”	Inwestowanie w kapitał ludzki – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie	120 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłodzku	Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku	Realizacja programu dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia spowoduje zwiększenie szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Zwiększy się dostępność i rozpowszechnienie oferty usług rynku pracy świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy. W ramach programu będą motywowane i wspierane osoby po 50 roku życia do aktywności zawodowej i społecznej. Zdobyć doświadczenia zawodowego poprzez ukończenie stażu. Podjęcie zatrudnienia w ramach doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy. Podjęcie pracy po zakończonym udziale w projekcie przez osoby w wieku powyżej 50 roku życia na poziomie co najmniej 10,0%. Objęcie IPD 100 % uczestników programu.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.37	„System wsparcia ekonomii społecznej”	Budowa zintegrowanego systemu wsparcia ekonomii społecznej w Powiecie Kłodzkim	Osoby długotrwale bezrobotne, zagrożone wykluceniem społecznym zamieszkujące teren powiatu kłodzkiego	Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku, stowarzyszenie Edukacja i Rozwój, samorządy i ośrodki pomocy społecznej gmin Kłodzko, Bystrzyca Kłodzka i Szczytna, sołectwa Wilkanów i Międzygórze	Powrót na rynek pracy, zdobycie nowych lub doskonalenie posiadanych kwalifikacji zawodowych, podjęcie zatrudnienia.	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.38	Wspieranie osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez organizację i finansowanie szkoleń, oraz finansowanie kosztów studiów podyplomowych	Wspieranie działań związanych z podnoszeniem i aktualizacją kwalifikacji dostosowanych do potrzeb pracodawców, służących poprawie zdolności do zatrudnienia oraz podnoszeniu poziomu aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy.	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, potrzebują zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych.	Powiatowy Urząd Pracy w Górze przy współpracy z instytucjami szkoleniowymi, oraz uczelniami wyższymi	Podwyższenie, uzupełnienie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.39	Projekt aktywizacji zawodowej skierowany do młodzieży „Teraz młodzież”	Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową	Osoby bezrobotne w wieku do 25 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze pozostające bez zatrudnienia przez nieprzerwany okres co najmniej 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu	Powiatowy Urząd Pracy w Górze	<ul style="list-style-type: none"> Opracowanie i realizacja Indywidualnych Planów Działania, pobudzenie aktywności zawodowej 75 osób młodych biorących udział w projekcie, nabycie umiejętności praktycznych i zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażu 60 osób bezrobotnych, zwiększenie poziomu zatrudnienia poprzez udział w subsydiowanym zatrudnieniu 15 osób bezrobotnych, uzyskanie zatrudnienia przez 30 osób bezrobotnych w wyniku realizowanych w ramach projektu działań. 	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.40	Wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – osoby niepełnosprawne - „Model kontraktowania usług rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych”	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ramach projektu „Model kontraktowania usług rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu z orzeczoną stopniem niepełnosprawności	Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze. Fundacja Imago z Wrocławia	Wyłonienie grupy 20 osób niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy, której udzielane będzie wsparcie aktywizacyjne na rzecz podjęcia zatrudnienia	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.41	Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie	Propagowanie idei samozatrudnienia i przygotowanie osób bezrobotnych do ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze	Powiatowy Urząd Pracy w Górze, Zakład Ubezpieczeń Społecznych Legnica Biuro Terenowe w Górze, Urząd Skarbowy w Górze	Grupowe spotkania z doradcą zawodowym, inspektorem ds. dotacji oraz z przedstawicielami US i ZUS, w ramach których posiadają wiedzę o warunkach i możliwościach podjęcia własnej działalności gospodarczej oraz określają własne preferencje w tym kierunku; 34 osób odbędzie rozmowę indywidualną doradcą, w ramach której zostaną rozpoznane i podsumowane oczekiwania udziału w projekcie „Wystarczy chcieć” Poddziałanie 6.1.3 POKL; 20 osób bezrobotnych otrzyma jednorazowo środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w ramach Funduszu Pracy; 34 osób bezrobotnych otrzyma jednorazowo środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w ramach projektu „Wystarczy chcieć” Poddziałanie 6.1.3 POKL.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.42	Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy (młodzież, grupa 50+, niepełnosprawni, grupa NEET)	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy	Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy	Uzyskanie zatrudnienia przez osoby z grup marginalizowanych na rynku pracy, podjęcie własnej działalności gospodarczej, zmiana, podniesienie lub uzupełnienie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.43	Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Współrealizacja Projektu „Bliżej realiów rynkowych – wzmocnienie więzi studentów z pracodawcami” (kontynuacja projektu w 2013 roku)	Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy (młodzież)	Studenci Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy oraz studenci Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Głogowie – studia stacjonarne i niestacjonarne, absolwenci w/w uczelni.	Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy jako Partner nr 2 Projektu. (Lider projektu: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy; Partner nr 1: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Głogowie)	Nabycie przez absolwentów praktycznych umiejętności do wykonywania pracy na określonych stanowiskach, promocja sylwetek studentów wśród pracodawców	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.44	Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Skuteczne wdrażanie wszystkich elementów modelu flexicurity	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy	Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy	Podjęcie własnej działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.45	Upowszechnianie uczenia się dorosłych	Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w edukacji pozaformalnej	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia zarejestrowane w PUP Legnica zamieszkałe na terenie powiatu legnickiego i miasta Legnicy, nie mające podstawowych umiejętności z zakresu ICT, chcące nabyć te umiejętności z własnej inicjatywy	Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy (szkolenie zlecone jest zewnętrznej instytucji szkoleniowej „CISNET.PL” Centrum Informatyczno-Szkoleniowe, ul. Wronia 10, 59-220 Legnica	Nabycie umiejętności ICT na poziomie umożliwiającym samodzielną obsługę komputera, tworzenie edycji i drukowania dokumentów oraz komunikację i pozyskiwanie informacji przez internet przez 44 osoby.	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.46	Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Współrealizacja Projektu „Bliżej realiów rynkowych – wzmocnienie więzi studentów z pracodawcami” (kontynuacja projektu w 2013 roku).	Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy (młodzież)	Studenci Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy oraz studenci Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Głogowie – studia stacjonarne i niestacjonarne, absolwenci w/w uczelni.	Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy jako Partner nr 2 Projektu. (Lider projektu: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy; Partner nr 1: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Głogowie).	Nabycie przez absolwentów praktycznych umiejętności do wykonywania pracy na określonych stanowiskach, promocja sylwetek studentów wśród pracodawców.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.47	„Danke! Thank you! – Tak, rozumiem!”	Celem programu jest zwiększenie poziomu kompetencji w zakresie znajomości języka angielskiego i niemieckiego wśród mieszkańców powiatu strzelińskiego	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w urzędzie, które ukończyły 50 rok życia lub posiadają wykształcenie co najwyżej średnie lub pozostają bez zatrudnienia przez okres ostatnich 6 miesięcy	Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie	Zwiększenie liczby kobiet i mężczyzn objętych kształceniem ustawicznym, zdobycie nowych kompetencji przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy, poprawa zdolności zatrudnieniowej uczestników projektu.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.48	Program wyrównywania różnic między regionami II	Aktywizacja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie (środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych)	Osoby niepełnosprawne zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie	Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie	Podjęcie samozatrudnienia przez 5 osób niepełnosprawnych dzięki przyznanej dotacji na działalność gospodarczą	Zadanie zostało zrealizowane, jednak zamiast zaplanowanych 5 osób, dla których przewidziano przyznanie środków w z PFRON, dotacje otrzymały 4 osoby. Przyczyną było pozyskanie z PFRON mniejszej kwoty środków niż założono w planowanym zadaniu.
Zadanie 1.49	Pogoda na pracę	Poprawa zdolności do zatrudnienia i samozatrudnienia oraz podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie, a w szczególności bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienieni w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie	Projekt zakłada wskaźnik efektywności zatrudnieniowej: dla os. w wieku 15-30 lat, co najmniej 40%, dla os. w wieku 50-64 lata, co najmniej 35%, dla os. niepełnosprawnych, co najmniej 30%, dla uczestników niekwalifikujących się do żadnej z powyżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45%.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.50	Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	Aktywizacja osób w wieku do 30 roku życia	Osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy powyżej 6 miesięcy	Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie	Projekt zakłada wskaźnik efektywności zatrudnieniowej: staże - 50%, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 100%, prace interwencyjne - 100%.	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.51	Operator CNC – zawód z przyszłością	Wspieranie działań zmierzających do rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych gałęziach gospodarki	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bolesławcu z minimum średnim wykształceniem	Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu, WEBER HYDRAULIKA S p. z o.o. – pracodawca, Jednostka szkoląca wyłoniona podczas przetargu	Nabycie poszukiwanych na rynku pracy kwalifikacji zawodowych przez 10 uczestników przyuczenia do pracy, podjęcie pracy przez 6 osób bezrobotnych po ukończeniu przygotowania zawodowego na stanowisku operatora CNC	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.52	„Aktywizacja wykluczonych – powrót na rynek pracy”	Integracja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bolesławcu korzystające ze wsparcia Ośrodka Pomocy Społecznej	Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu	Wzrost motywacji i własnej oceny wśród uczestników szkolenia w Klubie Pracy, nabycie umiejętności poruszania się na rynku pracy i poszukiwania zatrudnienia, poznanie swoich słabych i mocnych stron. Zdobywanie wiedzy na temat dokumentów aplikacyjnych i sposobu ich przygotowania. Skierowanie na staże do pracodawców lub na szkolenia zawodowe, podjęcie pracy przez 4 uczestników. Zastosowanie szkolenia w Klubie Pracy przyczyni się do przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu i zawodowemu uczestników.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.53	„Znajdź pracę w mieście ceramiki II”	Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bolesławcu nieposiadające zawodu lub posiadające zdezaktualizowane kwalifikacje na rynku pracy, ze zdolnościami manualnymi	Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu, Zakłady Ceramiczne „Bolesławiec” – pracodawca, Fabryka Naczyń Kamionkowych „Manufaktura” – pracodawca, Jednostka szkoląca wyłoniona podczas przetargu.	Nabycie poszukiwanych na rynku pracy kwalifikacji zawodowych przez 55 uczestników przyuczenia do pracy, podjęcie pracy przez 35 osób bezrobotnych po ukończeniu przygotowania zawodowego na stanowisku zdobnika ceramiki.	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.54	Program aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia	Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bolesławcu do 30 roku życia, zarejestrowane minimum 6 miesięcy	Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu	<p>Założono, że efektywność programu wyniesie 79 % tj. minimum 77 osób podejmie pracę lub rozpocznie własną działalność gospodarczą w trakcie lub po zakończeniu programu. 30 osób zostanie skierowanych na szkolenia, w celu nabycia lub dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy – zakłada się, że 21 z nich podejmie zatrudnienie. W celu nabycia doświadczenia zawodowego na stanowisku pracy 40 osób zostanie skierowanych do pracodawców do odbycia stażu, 31 uczestników podejmie po stażu pracę. W ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podejmie 15 osób. Dla 3 młodych osób przewidziano wsparcie w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ponadto w celu nabycia kwalifikacji do wykonywania konkretnego zawodu 10 osób skierowanych zostanie na przygotowanie zawodowe dorosłych w ramach przyuczenia do pracy – pracę po zakończeniu przygotowania podejmie 7 bezrobotnych.</p>	Zadanie zostało zrealizowane
-----------------	--	--	---	---------------------------------------	--	------------------------------

Zadanie 1.55	Program aktywizacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia	Aktywizacja osób w wieku 50+	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bolesławcu powyżej 50 roku życia, zarejestrowane minimum 6 miesięcy	Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu	<p>Założono, że efektywność programu wyniesie 80 % tj. minimum 45 osób podejmie pracę lub rozpocznie własną działalność gospodarczą w trakcie lub po zakończeniu programu. 20 osób zostanie skierowanych na szkolenia, w celu nabycia lub dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy – zakłada się, że 13 z nich podejmie zatrudnienie. W celu zdobycia doświadczenia zawodowego na nowym stanowisku pracy 15 osób zostanie skierowanych do pracodawców do odbycia stażu, 12 uczestników podejmie po stażu pracę. W ramach doposażenia stanowiska pracy wsparciem zostanie objętych 10 osób – głównie długotrwale bezrobotni, natomiast w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podejmie 5 osób. Dla 5 osób przewidziano wsparcie w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ponadto w celu zwiększenia motywacji do powrotu na rynek pracy dodatkowo wsparciem w postaci szkolenia w Klubie Pracy zostanie objętych 14 osób bezrobotnych, wymagających największego zaangażowania. 35 osób skorzysta z instrumentu, zwiększającego mobilność w postaci zwrotu kosztów dojazdu do pracy i na szkolenie.</p>	Zadanie zostało zrealizowane
--------------	--	------------------------------	---	------------------------------------	---	------------------------------

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.56	Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie	Promocja oraz wspieranie inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia w powiecie lubańskim	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu	Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu	Podjęcie działalności gospodarczej przez 116 osób bezrobotnych po przyznaniu 116 osobom bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, z czego 10 osób otrzyma środki z Funduszu Pracy a 106 osób ze środków współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Podjęcie przez 58 osób bezrobotnych zatrudnienia po przyznaniu pracodawcom refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy finansowanych z Funduszu Pracy, z czego 40 pracodawców otrzyma środki z Funduszu Pracy a 18 pracodawców ze środków współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Udział 130 osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej i 40 pracodawców zamierzających utworzyć nowe stanowiska pracy w bezpłatnych grupowych konsultacjach mających na celu omówienie warunków jakie należy spełnić, aby ubiegać się o środki, w jaki sposób prawidłowo wypełnić wniosek, jakie przedłożyć dokumenty, formy zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków i sposób dokumentowania.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.57	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 50 plus	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 50 plus	Osoby powyżej 50 r.ż. zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu jako bezrobotne	Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu	Wsparcie co najmniej 69 osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. (M i K), które zostaną objęte w ramach projektu zadaniami: staże - 57 osób, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 12 osób. Podjęcie zatrudnienia po ukończeniu stażu przez co najmniej 11 osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. Podjęcie samozatrudnienia po przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przez 57 osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. Objęcie 69 osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. Indywidualnym Planem Działania.	Zadanie zostało zrealizowane

Zadanie 1.58	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku do 30 roku, mająca na celu podniesienie poziomu aktywizacji zawodowej i zdolności do zatrudnienia. Skierowanie tej grupy bezrobotnych na staże do pracodawców zwiększy szanse na zdobycie doświadczenia zawodowego i praktycznych umiejętności w miejscu pracy, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej pozwoli na samozatrudnienie tej grupy osób, a zatrudnienie na doposażonym lub wyposażonym stanowisku pracy pozwoli na zaistnienie na otwartym rynku pracy	Osoby do 30 r.ż. zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu jako bezrobotne	Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu	Wsparcie co najmniej 137 osób bezrobotnych do 30 roku życia (M i K), które zostaną objęte w ramach projektu zadaniami: staże – min. 74 osoby, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – min. 45 osób, zatrudnienie na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy – min. 18 osób. Podjęcie zatrudnienia po ukończeniu stażu przez co najmniej 3 osoby bezrobotne do 30 r.ż. Podjęcie samozatrudnienia po przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przez min. 45 osób bezrobotnych do 30 r.ż. Podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 18 osób bezrobotnych do 30 r.ż. na stanowiskach pracy, których koszty wyposażenia lub doposażenia zostały pracodawcom zrefundowane w ramach projektu. Objęcie min. 137 osób bezrobotnych do 30 r.ż. Indywidualnym Planem Działania	Zadanie zostało zrealizowane
--------------	---	---	---	---------------------------------	---	------------------------------

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.59	Dobra orientacja – dobry start	Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową	Osoby do 25 roku życia rejestrujące się do 12 m-cy po ukończeniu nauki w szkole ponadpodstawowej oraz osoby które nie ukończyły 27 roku życia rejestrujące się do 12 m-cy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej. Osoby do 25 r. ż. z wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym bez kwalifikacji zawodowych	Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu – doradcy zawodowi	Objęcie około 300 absolwentów, 20 osób do 25 r. ż. z wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym bez kwalifikacji zawodowych oraz 70 osób do 25 roku życia zarejestrowanych przez okres powyżej 210 dni, programem. W efekcie czego, w zależności od potrzeb uzyskają oni wiedzę na temat rynku pracy oraz metod poszukiwania pracy lub przygotowują się do świadomego wyboru zawodu i wejścia na rynek pracy. Promowanie postawy aktywnej i odpowiedzialnej. Promocja usług i instrumentów rynku pracy, zachęcanie do korzystania z własnej inicjatywy i według własnych potrzeb z pomocy w budowaniu kariery.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.60	Niepełnosprawny - aktywny zawodowo w ramach Programu „JUNIOR-program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych	Wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Osoby niepełnosprawne do 25 roku życia rejestrujące oraz osoby które nie ukończyły 27 roku życia rejestrujące się do 12 m-cy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej	Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu	Uczestnictwo w programie zwiększy możliwości zawodowe bezrobotnych oraz stworzy szansę zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu. Efektem towarzyszącym będzie przełamywanie barier psychologicznych pracodawców, związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.61	Aktywizacja zawodowa osób ze stopniem niepełnosprawności	Wspieranie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych – rehabilitacja zawodowa niepełnosprawnych (środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy)	Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Jaworze	Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze	2 osoby niepełnosprawne posiadające status poszukującego pracy, niepozostające w zatrudnieniu skorzystają ze sfinansowania wskazanych szkoleń, tj: „Kurs projektowania i realizacji ogrodów” oraz „Operator koparko ładowarki kl. III dzięki czemu zyskają nowe kwalifikacje i uprawnienia. Szkolenia będą sfinansowane ze środków PFRON. W ramach środków z EFS 14 osób niepełnosprawnych skorzysta z formy wsparcia staż, prac interwencyjnych lub dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Zakłada się, iż 30 % osób niepełnosprawnych (4 os.) po zakończeniu udziału w poszczególnych formach aktywizacji podejmie zatrudnienie. Dodatkowo osoby niepełnosprawne w ramach środków Funduszu Pracy będą mogły korzystać z zatrudnienia w ramach refundowanego miejsca pracy, dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, szkoleń zawodowych, finansowania kosztów przejazdu do pracy, na staż, szkolenie, finansowania kosztów dalszej nauki, finansowania kosztów studiów podyplomowych, finansowania kosztów badań lekarskich w związku ze skierowaniem na ofertę pracy, stażu, szkolenia, prac interwencyjnych czy prac społecznie użytecznych.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.62	Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia	Aktywizacja osób po 50 roku życia z wykorzystaniem poradnictwa zawodowego w celu rozpoznania potrzeb zawodowych tej grupy i zastosowania najbardziej odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy	Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworze jako bezrobotne po 50 roku życia	Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze	Zastosowanie zaplanowanych form wsparcia do tej grupy osób doprowadzi do: zmiany, podniesienia lub uzupełnienia kwalifikacji i umiejętności zawodowych bezrobotnych powyżej 50 roku życia, uzyskania zatrudnienia przez osoby w wieku 50 plus, podjęcia własnej działalności gospodarczej przez bezrobotnych powyżej 50 roku życia, umożliwienia bezrobotnym po 50-tym roku życia uzyskania odpowiedniego stażu pracy warunkującego otrzymanie świadczeń emerytalnych.	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.63	Program „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej”	Wsparcie gmin przy organizacji prac mających na celu zabezpieczenie rowów, rzek i wałów przeciwpowodziowych, poprawiając tym samym bezpieczeństwo mieszkańców poprzez zmniejszenie zagrożenia wystąpienia lokalnych powodzi na Dolnym Śląsku	Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, Dolnośląski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych we Wrocławiu, gminy w Powiecie Jaworskim	Wsparcie finansowe, poprzez wypłatę stypendium dla 34 osób bezrobotnych, zachęcanie bezrobotnych poprzez pracę do powrotu na rynek pracy, w dłuższej perspektywie ograniczenie skali bezrobocia, poprawa bezpieczeństwa i minimalizacja zagrożenia przeciwpowodziowego w gminach, zdobycie doświadczenia zawodowego i zwiększenie możliwości zatrudnienia po zakończonym stażu.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.64	Organizacja i finansowanie szkoleń, egzaminów i licencji oraz finansowanie kosztów studiów podyplomowych	Wspieranie działań związanych z podnoszeniem i aktualizacją kwalifikacji dostosowanych do potrzeb pracodawców, służących poprawie zdolności do zatrudnienia oraz podnoszeniu poziomu aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy na zmieniającym się rynku pracy	Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworze jako bezrobotne i poszukujące pracy, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, potrzebują zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych	Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze przy współpracy z instytucjami szkoleniowymi i uczelniami wyższymi na podstawie zawartych umów	Efektem wsparcia PUP w ramach działania będzie podwyższenie, uzupełnienie kwalifikacji zawodowych bezrobotnych i poszukujących pracy i zwiększenie ich atrakcyjności na rynku pracy w procesie rekrutacji. Planuje się, iż 75 osób skorzysta ze sfinansowania szkolenia indywidualnego bądź grupowego, 27 osób będzie miało finansowany koszt studiów podyplomowych, natomiast 7 osób bezpłatnie podejmie do wybranych egzaminów lub uzyska wskazane licencje. Zakłada się podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy po zakończeniu udziału w formach wsparcia.	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.65	Projekt systemowy PO KL Poddziałanie 6.1.3. – Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych „Tylko dla aktywnych”	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej, zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn w powiecie Jaworskim	Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworze jako bezrobotne, a zwłaszcza osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze	PUP zakłada, iż w ramach zaplanowanych działań 190 osób zostanie skierowanych do pracodawców na sześciomiesięczny staż. Z kolei 10 osób podejmie zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych trwających przez okres 6 miesięcy a 94 osobom zostanie udzielone wsparcie w ramach jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Kwota wydatków na zaplanowane formy wsparcia wyniesie 3 198, 1 tys. zł. Z projektu będzie mogło skorzystać: 74 osoby w przedziale wiekowym 50–64 lata; 148 osób w przedziale wiekowym 15–30 lat; 50 osób długotrwale bezrobotnych; 56 osób zamieszkujących tereny wiejskie, 14 osób niepełnosprawnych, 58 niekwalifikujących się do grupy osób w wieku 50 – 64 lata, 15 – 30 lat oraz niepełnosprawnych. PUP zakłada, iż nie mniej niż 106 osób po zakończeniu udziału w projekcie podejmie zatrudnienie: 30 % osób niepełnosprawnych, 35 % uczestników projektu w wieku 50 – 64 lata, 40 % osób w wieku 15 – 30 lat, 45 % pozostałych uczestników projektu.	Zadanie zostało zrealizowane
-----------------	---	--	--	------------------------------------	---	------------------------------

Zadanie 1.66	Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie	Osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne): - w wieku 15 – 24 lata, - w wieku 50 – 64 lata, które uczą się lub zamieszkują na obszarze województwa dolnośląskiego, w powiatach, w których stopa bezrobocia wg stanu na dzień 31.12.2011 r. przekroczyła 150% stopy bezrobocia w województwie dolnośląskim, - niepełnosprawne.	Realizatorami projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 są wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie odrębnych przepisów), w tym powiatowe urzędy pracy w zakresie zgodnym z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	Projekty realizowane w ramach Priorytetu VI Poddziałanie 6.1.1 przyczyniają się do osiągnięcia celów szczegółowych Priorytetu VI, tj.: Cel szczegółowy 1: Zwiększenia zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy, Cel szczegółowy 2: Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych, Cel szczegółowy 3: Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich), Cel szczegółowy 4: Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych. Każdy projekt musi zakładać: 1) osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej: - dla osób w wieku 15 – 24 lata na poziomie co najmniej 40%, - dla osób w wieku 50 – 64 lata na poziomie co najmniej 35%, - dla osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 30%. w projektach skierowanych wyłącznie do osób niepełnosprawnych, objęcie wszystkich uczestników Indywidualnym Planem Działania.	Zadanie zostało zrealizowane
-----------------	--	---	--	---	--	------------------------------

Zadanie 1.67	Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”. Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie	W ramach Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” wsparcie mogą otrzymać: osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	Realizatorami projektów w ramach Poddziałania 6.1.3 jest 26 powiatowych urzędów pracy z terenu województwa dolnośląskiego oraz 1 jednostka organizacyjna powiatowego urzędu pracy.	Projekty realizowane w ramach Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” powinny przyczyniać się do osiągnięcia odpowiednich efektów realizacji określonych w Planie działania na 2013 rok dla Priorytetu VI, tj.: Objęcia wsparciem co najmniej 25% uczestników projektów w wieku 50-64 lata, a co najmniej 60% z nich skorzysta z co najmniej jednego instrumentu wymienionego poniżej: stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac interwencyjnych, wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Objęcia wsparciem osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego powiatowego urzędu pracy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31.12.2012 r.), a co najmniej 60% osób niepełnosprawnych uczestniczących w projekcie skorzysta z co najmniej jednego z instrumentów wymienionych poniżej: stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac interwencyjnych, wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Objęcia wszystkich uczestników projektu indywidualnym planem działania bezpośrednio przed przystąpieniem do projektu, o którym mowa w art. 2 pkt. 10a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	Zadanie zostało zrealizowane
--------------	--	---	---	--	---	------------------------------

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.68	Działanie 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”	Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia	W ramach Działania 6.2 wsparcie mogą otrzymać: w przypadku wsparcia bezzwrotnego: osoby niepełnosprawne, w przypadku wsparcia zwrotnego: osoby fizyczne, zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób zarejestrowanych w Ewidencji Działalności Gospodarczej, Krajowym Rejestrze Sądowym, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub prowadzących działalność na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu.	Realizatorami projektów w ramach Działania 6.2 są: w przypadku wsparcia zwrotnego: podmioty zarządzające instrumentami inżynierii finansowej w rozumieniu art. 2 pkt 3a rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w szczególności: banki krajowe, banki zagraniczne, instytucje kredytowe lub instytucje finansowe; banki spółdzielcze, podmioty, które nie działają w celu osiągnięcia zysku lub przeznaczają zyski na cele statutowe służące tworzeniu korzystnych warunków dla rozwoju przedsiębiorczości przez udzielanie pożyczek, konsorcja powyższych podmiotów. W przypadku wsparcia bezzwrotnego: wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych), w tym powiatowe urzędy pracy w zakresie zgodnym z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o	Projekty realizowane w ramach Priorytetu VI Działanie 6.2 przyczyniają się do osiągnięcia celów szczegółowych Priorytetu VI, tj.: Cel szczegółowy 1: Zwiększenia zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy, Cel szczegółowy 2: Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych, Cel szczegółowy 3: Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich), Cel szczegółowy 4: Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych. Każdy projekt zakłada: w przypadku wsparcia zwrotnego: udzielenie przynajmniej 148 pożyczek dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, w przypadku wsparcia bezzwrotnego: co najmniej 50% osób, u których zidentyfikowano predyspozycje do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej oraz którzy zakończyli udział w etapie szkoleniowo – doradczym, otrzyma środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości i rozpocznie prowadzenie działalności gospodarczej. W przypadku uczestników projektu, którzy nie wykazują predyspozycji do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, projektodawca podczas etapu doradczego – szkoleniowego wskaże inne możliwości prowadzenia aktywności zawodowej.	Zadanie zostało zrealizowane
--------------	--	---	--	--	--	------------------------------

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.69	Działanie 9.6 „Upowszechnienie uczenia się dorosłych”, Poddziałanie 9.6.1 „Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych”	Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w edukacji formalnej i pozaformalnej	W ramach Poddziałania 9.6.1 „Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych” wsparcie mogą otrzymać: osoby w wieku 25 – 64 lat (oraz osoby nieuczące się w wieku 18-24 lat), zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego (podnoszenia, uzupełniania kwalifikacji lub ich formalnego potwierdzenia), placówki kształcenia ustawicznego, placówki kształcenia praktycznego, ośrodki dokształcania i doskonalenia zawodowego, szkoły policealne, partnerzy społeczno-gospodarczy, pracodawcy.	Realizatorami projektów w ramach Poddziałania 9.6.1 są wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych). Realizator projektu (projektodawca) musi w okresie realizacji projektu prowadzić biuro lub posiadać siedzibę, filię, delegaturę, oddział (lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego	Projekty realizowane w ramach Priorytetu IX Poddziałanie 9.6.1 przyczyniają się do osiągnięcia celów szczegółowych Priorytetu IX, tj. cel szczegółowy 1: Zmniejszenie nierówności w upowszechnieniu edukacji, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.70	Refundacja kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, odbywania szkolenia, prac społecznie użytecznych oraz zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, oraz zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną.	Promowanie rozwiązań pozwalających na godzenie obowiązków rodzinnych z pracą	Osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie, które podejmując zatrudnienie, staż lub inną formę aktywizacji będą dojeżdżać do tych miejsc lub w przypadku osób samotnie wychowujących dziecko lub opiekujących się osobą zależną muszą ponieść koszty za opiekę związaną z pójściem dziecka do przedszkola lub wynajęciem opiekunki, dotyczy to także opieki nad osobą zależną.	Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu	Wzrost aktywności zawodowej i mobilności przestrzennej poprzez dodatkowe formy wsparcia ułatwiające powrót na rynek pracy	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.71	Refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych, koszty przygotowania zawodowego dorosłych oraz refundacja gminie części poniesionych kosztów z tytułu odbywania przez osoby bezrobotne prac społecznie użytecznych	Wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	Osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie, w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Są to osoby w większym stopniu narażone na negatywne skutki pozostawania bez pracy. W przypadku osób skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych dodatkowym warunkiem jest nieposiadanie prawa do zasiłku oraz korzystanie z usług Ośrodków Pomocy Społecznej. Dodatkowo zakładamy objęcie wsparciem także inne osoby bezrobotne, które nie znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy aby zapobiec znalezieniu się ich w trudnej sytuacji zawodowej.	Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu	Zawarcie umów na organizację prac interwencyjnych dla 20 osób, na organizację przygotowania zawodowego dla 5 osób oraz objęcie wsparciem 180 osób korzystających ze wsparcia Ośrodków Pomocy Społecznej.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.72	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgorzelcu, w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dodatkowo zakładane jest objęcie wsparciem także innych osób bezrobotnych, które nie znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy aby nie dopuścić do znalezienia się ich w trudnej sytuacji zawodowej	Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu	Stworzenie 39 nowych miejsc pracy w pełnym wymiarze czasu pracy na okres co najmniej dwóch lat, stwarza to możliwość powrotu na rynek pracy i pozostanie na nim przez dłuższy okres.	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.73	Organizacja u pracodawców stażu, który pozwoli na zdobycie doświadczenia i praktycznych umiejętności przez osoby bezrobotne	Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby bezrobotne do 25 lub 27 roku życia, osoby bezrobotne długotrwale, osoby bezrobotne po zakończeniu kontraktu społecznego, bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego, samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, osoby bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia, bezrobotne osoby niepełnosprawne.	Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu	Odbycie stażu przez 130 osób bezrobotnych u pracodawców pozwoli na nabycie praktycznych umiejętności na stanowisku pracy, wzrost wiary we własne możliwości i ułatwi powrót na rynek pracy i podjęcie zatrudnienia	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.74	Przyznanie stypendiów dla osób kontynuujących naukę i mogących starać się z tego tytułu o stypendia wypłacane przez urząd w kwocie 100% zasiłku przez okres 12 miesięcy	Promowanie i wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacji bezrobotnych.	Osoby bezrobotne nie posiadające kwalifikacji zawodowych zarejestrowane w tut. Urzędzie	Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu	Zdobycie kwalifikacji wpłynie na wzrost aktywności zawodowej i ułatwi osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.75	Wsparcie osób bezrobotnych poprzez organizację i finansowanie szkoleń i przekwalifikowań	Promowanie i wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacji bezrobotnych i poszukujących pracy	Osoby nieposiadające kwalifikacji zawodowych, osoby posiadające kwalifikacje nieaktualne lub niedostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy	Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu	Szkolenia rozpocznie co najmniej 121 osób. Uczestnicy po ukończeniu szkoleń uzyskają nowe kwalifikacje zawodowe, dodatkowe umiejętności, wzrosnie poziom ich wykształcenia przez co uzyskają większe szanse i możliwości na rynku pracy	Zadanie zostało zrealizowane. Ze względu na ograniczone środki nie osiągnięto założonej pierwotnie liczby osób.

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

<p>Zadanie 1.76</p>	<p>Zainicjowanie i zrealizowanie Programu „Aglomeracja Razem” dla osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia wspólnie z Partnerami: Dolnośląską Agencją Współpracy Gospodarczej SA, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kamiennej Górze oraz Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kamiennej Górze</p>	<p>Celem programu jest podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia w okresie od 01.05.2013r. do 31.12.2013r. przez 42 osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kamiennej Górze w wieku do 30 roku życia pozostające w rejestrze bezrobotnych co najmniej 6 miesięcy</p>	<p>48 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kamiennej Górze w wieku do 30 roku życia pozostających w rejestrze bezrobotnych co najmniej 6 miesięcy.</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy: w Kamiennej Górze, Wałbrzychu, Kłodzku i Świdnicy. Powiatowy Urząd Pracy w Kamiennej Górze będzie współpracował również z Dolnośląską Agencją Współpracy Gospodarczej Spółką z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą we Wrocławiu. Ponadto Partnerami Urzędu w realizacji programu w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych będą: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kamiennej Górze oraz Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Lubawce.</p>	<p>Jedna osoba po zakończeniu szkolenia indywidualnego podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (50%), 26 osób uzyska zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w wyniku odbycia stażu (86,6%), 3 osoby po zakończeniu prac społecznie użytecznych podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (75%), 6 osób podejmie zatrudnienie w związku z refundacją podmiotowi gospodarczemu kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego na minimum 2 lata (100%), 6 osób w wyniku otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej rozpoczną działalność gospodarczą (100%).</p>	<p>Zadanie nie zostało zrealizowane. Przyczyną niezrealizowania w/w zadania była negatywna ocena wniosku przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej w ramach naboru wniosków dla osób do 30 roku życia.</p>
<p>Zadanie 1.77</p>	<p>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</p>	<p>Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym zwłaszcza osób w wieku 50+, osób pragnących godzić obowiązki rodzinne z zawodowymi, osób młodych rozpoczynających karierę zawodową, osób zamieszkujących obszary oddalone, osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób niepełnosprawnych.</p>	<p>Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.: bezrobotni do 25 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, o którym mowa w art.50 ust.2 pkt 2, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotni niepełnosprawni.</p>	<p>Pracownicy Działu Instrumentów Rynku Pracy Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu</p>	<p>Tworzenie miejsc pracy, zachęcanie bezrobotnych do powrotu na rynek pracy, w dłuższej perspektywie łagodzenie skutków bezrobocia</p>	<p>Zadanie zostało zrealizowane</p>

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.78	Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Tworzenie korzystnych warunków dla powstawania nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, niepełnosprawne oraz do 30 roku życia	Pracownicy Działu Instrumentów Rynku Pracy Referatu Dotacji Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy We Wrocławiu	Zachęcenie poprzez promocję przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych oraz do 30 roku życia do poszukiwania rozwiązań mających na celu skuteczny powrót na rynek pracy	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.79	Promocja zatrudnienia osób w wieku 50+	Wsparcie osób powyżej 50 roku życia na rynku pracy poprzez działania aktywizujące i promujące zatrudnienie i samozatrudnienie	Osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowane w PUP w Strzelinie	Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie	Utworzenie nowych miejsc pracy, zdobycie kwalifikacji zawodowych, zdobycie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego przez osoby bezrobotne, podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych, poprawa sytuacji osób w wieku do 50 roku życia na rynku pracy.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.80	„Aktywność szansą na zatrudnienie”	Poprawa zdolności zatrudnieniowej osób bezrobotnych w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tak aby podjęły one zatrudnienie, w tym samozatrudnienie	Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie	Zdobycie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego przez osoby bezrobotne, zdobycie nowych bądź podwyższenie posiadanych kwalifikacji zawodowych, poprawa zdolności zatrudnieniowej uczestników projektu, wsparcie lokalnych przedsiębiorstw, utworzenie nowych miejsc pracy.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.81	„Aktywna kobieta – od aktywności do niezależności”	Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podniesienie poziomu aktywności zawodowej i mobilności bezrobotnych kobiet z terenów wiejskich powiatu strzelińskiego	Bezrobotne kobiety z terenu powiatu strzelińskiego, w szczególności z obszarów wiejskich.	Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie we współpracy z gminami z terenu powiatu strzelińskiego	Nabycie nowych kwalifikacji zawodowych przez bezrobotne kobiety z obszarów wiejskich powiatu strzelińskiego, podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych, zdobycie doświadczenia zawodowego. Ożywienie lokalnych świetlic i wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych wpływa na pobudzenie aktywności kulturalnej i oświatowej wśród mieszkańców oraz umożliwia podjęcie zatrudnienia osobom, które mogą pozostawić pod opieką swoje dzieci do momentu powrotu z pracy.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.82	„JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”	Aktywizacja zawodowa absolwentów niepełnosprawnych	Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, które nie ukończyły 25 roku życia lub które ukończyły szkołę wyższą – do 27 roku życia, posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności	Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie	Zdobycie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego przez bezrobotnych absolwentów szkół, wsparcie i aktywizacja młodzieży niepełnosprawnej na rynku pracy, poprawa sytuacji niepełnosprawnych absolwentów na rynku pracy	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.83	„Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej”.	Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy	DZMiUW, Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie, gminy	Poprawa bezpieczeństwa przeciwpowodziowego, zatrudnienie osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w ramach robót publicznych	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.84	Promocja zatrudnienia młodzieży	Wsparcie młodzieży na rynku pracy poprzez działania aktywizujące i promujące zatrudnienie i samozatrudnienie	Osoby bezrobotne w wieku do 30 lat zarejestrowane w PUP w Strzelinie	Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie	Utworzenie nowych miejsc pracy, zdobycie kwalifikacji zawodowych, zdobycie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego przez osoby bezrobotne, podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych, poprawa sytuacji osób w wieku do 30 roku życia na rynku pracy.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.85	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych osób niepełnosprawnych	Poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne	Bezrobotne osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Strzelinie	Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie	Objęcie grupy osób bezrobotnych niepełnosprawnych poradnictwem zawodowym i pośrednictwem, skierowanie na szkolenie grupy osób niepełnosprawnych, skierowanie na staż do pracodawców grupy osób niepełnosprawnych, poprawa zdolności do zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne, zatrudnienie niepełnosprawnych osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.86	Promocja przedsiębiorczości	Promocja oraz wspieranie inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Osoby zarejestrowane jako bezrobotne w PUP w Strzelinie, przedsiębiorcy z terenu powiatu strzelińskiego	Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie	Przyznanie grupie osób bezrobotnych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, utworzenie nowych miejsc pracy, zaktywizowanie grupy osób bezrobotnych w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, wsparcie lokalnych przedsiębiorców.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.87	Organizacja staży u pracodawców	Wspieranie działań służących poprawie zdolności do zatrudnienia i aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.	Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie	Zdobycie doświadczenia zawodowego przez grupę bezrobotnych, aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 1.88	Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez organizację i finansowanie szkoleń i przekwalifikowań	Wspieranie działań służących poprawie zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy	Osoby bezrobotne nie posiadające kwalifikacji zawodowych, osoby posiadające zdezaktualizowane lub niedostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy kwalifikacje oraz osoby poszukujące pracy spełniające ustawowo określone warunki	Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie	Objęcie grupy osób szkoleniami grupowymi i indywidualnymi, aktywizacja osób bezrobotnych, zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych przez osoby bezrobotne.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 1.89	Działanie 9.6 „Upowszechnienie uczenia się dorosłych”, Poddziałanie 9.6.2 „Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych”	Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w edukacji formalnej i pozaformalnej	W ramach Poddziałania 9.6.2 „Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych” wsparcie mogą otrzymać: osoby w wieku 18 - 64 lat, które nie były, nie są i nie będą objęte wsparciem w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 9.6.1 i/lub Poddziałaniu 9.6.2 i/lub Działaniu 9.3, a które uczestniczące z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach, w szczególności osoby o niskich kwalifikacjach.	Realizatorami projektów w ramach Poddziałania 9.6.2 są wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych). Realizator projektu (projektodawca) musi w okresie realizacji projektu prowadzić biuro lub posiadać siedzibę, filię, delegaturę, oddział (lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego.	Projekty realizowane w ramach Priorytetu IX Poddziałanie 9.6.2 przyczyniają się do osiągnięcia celów szczegółowych Priorytetu IX, tj.: Cel szczegółowy 1: Zmniejszenie nierówności w upowszechnieniu edukacji, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi. Ponadto przewiduje się, że 4 125 osób dorosłych w wieku 25 – 64 lata będzie uczestniczyło w kształceniu ustawicznym i zakończy udział w projekcie wyłonionym do dofinansowania w 2013 roku. Każdy projekt musi zakładać: w przypadku realizacji projektów zakładających organizację szkoleń i kursów językowych, muszą one kończyć się uzyskaniem przez uczestników projektu, w okresie jego realizacji certyfikatu potwierdzającego zdobycie określonego poziomu biegłości językowej (zgodnie z Europejskim Systemem Opisu Kształcenia Językowego). Jednocześnie, w wyniku realizacji ww. projektów, co najmniej 70% osób objętych wsparciem osiągnie pełen poziom kompetencji językowych, zgodny z Europejskim Systemem Opisu Kształcenia Językowego (tj. A, B, C), w przypadku realizacji projektów w obszarach umiejętności ICT, kursy i/lub szkolenia zakończą się certyfikatem potwierdzającym zdobycie przez uczestników projektu kompetencji określonych dla różnych poziomów European Computer Driving Licence (ECDL).	Zadanie zostało zrealizowane

Zadanie 1.90	Działanie 9.6 „Upowszechnienie uczenia się dorosłych”, Poddziałanie 9.6.3 „Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji”	Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w edukacji formalnej i pozaformalnej	W ramach Poddziałania 9.6.3 „Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji” wsparcie mogą otrzymać osoby w wieku 18 – 64 lat: z obszaru powiatu wrocławskiego (w przypadku osób fizycznych są to osoby, które uczą się, pracują lub zamieszkują na obszarze ww. powiatu w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z obszaru powiatu górowskiego (w przypadku osób fizycznych są to osoby, które uczą się, pracują lub zamieszkują na obszarze ww. powiatu w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).	Realizatorami projektów w ramach Poddziałania 9.6.3 są wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych). Realizator projektu (projektodawca) musi w okresie realizacji projektu prowadzić biuro lub posiadać siedzibę, filię, delegaturę, oddział (lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie powiatu wrocławskiego (w przypadku projektu skierowanego do grupy docelowej z obszaru ww. powiatu) lub na terenie powiatu górowskiego (w przypadku projektu skierowanego do grupy docelowej z obszaru ww. powiatu).	Każdy z projektów zakłada objęcie wsparciem co najmniej 500 osób	Zadanie zostało zrealizowane
Priorytet 2: Usprawnienie regionalnego rynku pracy przy uwzględnieniu przygranicznego położenia regionu						
Zadanie 2.1	Wspieranie osób bezrobotnych w procesie ich powrotu na rynek pracy	Trafniejsze adresowanie podstawowych usług i instrumentów aktywizacji do poszczególnych grup beneficjentów	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w urzędzie	Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z firmami szkoleniowymi i lokalnymi pracodawcami	Podniesienie jakości usług urzędu i poziomu zatrudnienia osób bezrobotnych. Podniesienie poziomu dostępności podstawowych usług rynku pracy dla osób bezrobotnych	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 2.2	„Praktyki w Austrii dla najlepszych”	Pomoc młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w branży gastronomicznej w nabyciu umiejętności praktycznych	Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	Doradcy Eures z Zespołu ds. Eures DWUP (doradcy Eures z Austrii, Izba Gospodarcza z Salzburga i Bregenz oraz zrzeszeni w izbach pracodawcy austriaccy z branży hotelarsko-gastronomicznej, szkoły ponadgimnazjalne z branży hotelarsko-gastronomicznej z Dolnego Śląska).	Zwiększenie szans młodzieży kończącej szkoły ponadgimnazjalne w wejściu na rynek pracy, poprzez umożliwienie zdobycia doświadczenia zawodowego u pracodawcy zagranicznego, wzrost motywacji do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i językowych. Liczba osób, które podejmą praktyki u pracodawców austriackich: ok. 20, liczba konferencji uczestników: 1/ok.60, liczba zaproszonych do współpracy szkół ponadgimnazjalnych: ok. 6.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 2.3	Współpraca w ramach Partnerstwa Transgranicznego Eures-TriRegio	Zwiększenie mobilności mieszkańców pogranicza polsko-czesko-niemieckiego, wzrost liczby pracodawców zatrudniających mieszkańców pogranicza, rozwój współpracy PSZ z Polski, Niemiec i Czech	Mieszkańcy pogranicza polsko-czesko-niemieckiego, bezrobotni, poszukujący pracy, uczniowie, studenci, pracodawcy polscy, czescy i niemieccy, partnerzy społeczni, PSZ	Zespół ds. Eures DWUP (doradcy Eures z Czech i Niemiec, PUP z obszaru Eures-TriRegio, partnerzy społeczni, pracodawcy, instytucje z obszaru rynku pracy).	Poprawa jakości świadczonych usług na rzecz mieszkańców pogranicza. Zbudowanie jakości marki oraz zwiększenie znaczenia Partnerstwa Transgranicznego Eures-TriRegio w regionie. Umocnienie efektywnej współpracy na obszarze partnerstwa. Wzmocnienie wizerunku Partnerstwa Eures-TriRegio jako wiarygodnego źródła informacji nt. warunków życia i pracy na pograniczu oraz wiarygodnego pośrednika pracy. Wzrost liczby przygranicznych ofert pracy. Zwiększenie liczby pracowników transgranicznych.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 2.4	Świadczenie międzynarodowych usług Eures	Wzrost mobilności przestrzennej i zawodowej mieszkańców Dolnego Śląska, zwiększenie znaczenia międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci Eures, wzrost świadomości mieszkańców i pracodawców o możliwościach życia i pracy na obszarze UE/EOG	Mieszkańcy Dolnego Śląska, bezrobotni, poszukujący pracy, uczniowie, studenci, pracodawcy polscy i z krajów UE/EOG, partnerzy społeczni, PSZ, instytucje wspierające mobilność europejską	Zespół ds. Eures DWUP (doradcy Eures z krajów UE/EOG, PUP z Dolnego Śląska, partnerzy społeczni, pracodawcy, instytucje z obszaru rynku pracy)	Poprawa jakości świadczonych usług pośrednictwa pracy na rzecz mieszkańców Dolnego Śląska. Zwiększenie rozpoznawalności marki Eures. Umocnienie efektywnej współpracy doradców Eures z Dolnego Śląska, Polski i innych krajów UE/EOG. Wzmocnienie wizerunku Eures jako wiarygodnego źródła informacji nt. warunków życia i pracy oraz wiarygodnego pośrednika pracy. Wzrost liczby międzynarodowych ofert pracy, w tym ofert od polskich pracodawców.	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 2.5	Rozwijanie współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia a agencjami zatrudnienia i pracodawcami, jednostkami pomocy społecznej, partnerami społecznymi. Wsparcie mobilności zawodowej i przestrzennej klientów placówek. Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia	Rozwijanie współpracy transgranicznej i wspieranie mobilności	Powiatowe Urzędy Pracy, OPS, pracodawcy, partnerzy społeczni. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, osoby powyżej 18 roku życia niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy i inne zainteresowane korzystaniem z usług rynku pracy.	Doradcy zawodowi Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej funkcjonujący w strukturach DWUP. Partnerami przy realizacji tych działań będą, powiatowe urzędy pracy województwa, ośrodki pomocy społecznej, pracodawcy, zespół ds. EURES	Podniesienie poziomu wiedzy na temat podejmowania pracy za granicą i niwelowanie związanych z tym barier. Zwiększenie jakości dokumentów aplikacyjnych dla pracodawców zagranicznych. Podniesienie poziomu wiedzy klientów placówek na temat alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia. Wsparcie rozwoju zawodowego pracowników na wniosek pracodawców	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 2.6	Poprawa funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz zwiększenie dostępu do usług przez nie świadczonych m.in. poprzez ściślejszą współpracę z partnerami społecznymi.	Rozwijanie współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia, a agencjami zatrudnienia i pracodawcami, a także między publicznymi służbami zatrudnienia i jednostkami pomocy społecznej, partnerami społecznymi, a zwłaszcza organizacjami pozarządowymi	Przedsiębiorcy działający na obszarze miasta Wałbrzycha i powiatu wałbrzyskiego	Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu	Zakłada się, iż w roku 2013 przeprowadzone zostanie 10 spotkań, w których uczestniczyć będzie co najmniej 200 przedsiębiorców z regionu. Wypromowana zostanie usługa doradcy zawodowego pozwalająca na optymalny wybór przyszłego pracownika, co z punktu widzenia przedsiębiorców jest zasadniczym zadaniem stawianym przed urzędami pracy. Ustalono zostaną potrzeby przedsiębiorców w zakresie oczekiwań dot. tematyki związanej z zatrudnieniem osób bezrobotnych, Organizacja tematycznych spotkań informacyjno-warsztatowych w gminach, w których działają przedsiębiorcy to inicjatywa, która w efekcie przyczyni się do zacieśnienia współpracy z przedsiębiorcami i budowania relacji służb zatrudnienia z biznesem.	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 2.7	Wymiana wiedzy, doświadczeń i dobrych praktyk pomiędzy publicznym i prywatnym sektorem rynku pracy	Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a agencjami zatrudnienia i pracodawcami, a także między publicznymi służbami zatrudnienia i jednostkami pomocy społecznej, partnerami społecznymi a zwłaszcza organizacjami pozarządowymi	Regionalne instytucje rynku pracy oraz inne podmioty realizujące działania związane z rynkiem pracy	DWUP, powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego, agencje zatrudnienia, inne podmioty	Budowa dobrych relacji pomiędzy publicznym i prywatnym sektorem zatrudnienia w celu podejmowania zintegrowanych działań dążących do poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy, wymiana wiedzy, informacji oraz dobrych praktyk pomiędzy partnerami.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 2.8	Współpraca transgraniczna	Wspieranie i rozwój współpracy transgranicznej w zakresie budowy wspólnego rynku pracy na pograniczu oraz rozbudowa kontaktów z partnerami zagranicznymi działającymi na rzecz sfery zatrudnienia	Krajowe i zagraniczne instytucje rynku pracy oraz inne podmioty realizujące działania związane z rynkiem pracy	DWUP we współpracy z polskimi i zagranicznymi instytucjami partnerskimi	Umocnienie efektywnej współpracy i wymiany informacji o rynku pracy z publicznymi służbami zatrudnienia na pograniczu polsko – czesko – niemieckim, wymiana doświadczeń pomiędzy kadrą dolnośląskich i zagranicznych publicznych służb zatrudnienia	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 2.9	Rozwój usług EURES	Ułatwienie mobilności pracowników na regionalnym, krajowym i europejskim rynku pracy poprzez międzynarodowe pośrednictwo pracy	Bezrobotni, osoby poszukujące pracy, pracodawcy	Powiatowy Urząd Pracy w Górze	Ułatwienie dostępu do ofert pracy z krajów Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego, ułatwienie dostępu do informacji na temat warunków pracy i życia za granicą, zwiększenie liczby osób korzystających ze strony internetowej EURES, zwiększenie liczby osób składających aplikacje do pracy za pośrednictwem usług EURES.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 2.10	Wspieranie mobilności bezrobotnych poprzez zwrot kosztów dojazdu do pracy, oraz zwrot kosztów zakwaterowania	Wspieranie w warunkach występującego kryzysu mobilności pracowników poprzez większą dostępność przestrzenną miejsc pracy w całym regionie oraz propagowanie rozwoju elastycznych form zatrudnienia	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze	Powiatowy Urząd Pracy w Górze	Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez refundację kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca wykonywania zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej i powrotu do miejsca zamieszkania. W wyniku realizacji zadania osoby bezrobotne, chętniej podejmą działania mające na celu aktywizację zawodową	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 2.11	Wspieramy mobilnych – zwrot kosztów dojazdu do pracy	Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej pracowników i poszukujących pracy, w tym osób zamieszkujących obszary peryferyjne	Osoby bezrobotne, które w wyniku skierowania do pracy przez pośrednika podjęły zatrudnienie	Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu	Zwiększenie mobilności zawodowej przez osoby bezrobotne, zamieszkujące na obszarach peryferyjnych	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 2.12	Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych mająca na celu podniesienie poziomu aktywizacji zawodowej i zdolności do zatrudnienia. Skierowanie osób bezrobotnych na staże do pracodawców zwiększy szanse na zdobycie doświadczenia zawodowego i praktycznych umiejętności w miejscu pracy oraz do zaistnienia na otwartym rynku pracy	Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu jako bezrobotne skierowane w 2013 r. na staż w ramach projektu „Aktywizacja bezrobotnych DROGOWSKAZ” realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytetu VI Rynek Pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w rejonie, Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.	Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu	Objęcie 150 osób skierowanych na staż działaniami wskazanymi w pkt 5. Opis zadania (planowane działania). Zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia osób bezrobotnych	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 2.13	Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	Koordinacja kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych oraz poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy. Stworzenie źródła informacji pomocnego samorządom oraz regionalnym władzom oświatowym w korekcie poziomu oraz struktury kształcenia zawodowego w odniesieniu do potrzeb rynku pracy.	Władze oświatowe, dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych, starosta powiatu, instytucje szkoleniowe.	Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze	Identyfikacja zawodów nadwyżkowych i deficytowych na lokalnym rynku pracy, stworzenie źródła informacji pomocnego samorządom, regionalnym władzom oświatowym, uczelniom oraz dyrekcjom szkół dla skorygowania struktury i treści kształcenia zawodowego na wszystkich poziomach nauczania, wzrost efektywności organizowanych szkoleń poprzez dostosowanie kierunków szkoleń do potrzeb pracodawców, merytoryczne uzasadnienie realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 2.14	Eures- Europejskie Służby Zatrudnienia	Wspieranie mobilności zawodowej na europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz poszukujących pracy i pracodawców, w szczególności poprzez realizację europejskiego pośrednictwa pracy oraz informowanie o warunkach pracy w krajach EOG i Szwajcarii	Bezrobotni oraz poszukujący pracy	Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu	Uzyskanie przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy informacji na temat możliwości poszukiwania legalnego zatrudnienia w krajach UOG i Szwajcarii i pracodawcach poszukujących osób do zatrudnienia	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 2.15	Podtrzymywanie kontaktów i inicjowanie nowych z pracodawcami, w celu pozyskania propozycji współpracy skierowanych do klientów PUP.	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym zwłaszcza osób 50+, osób pragnących godzić obowiązki rodzinne z zawodowymi, osoby młode rozpoczynające karierę zawodową, osób zamieszkujących obszary oddalone, osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób niepełnosprawnych	Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrocławiu, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych do 30 roku życia oraz osób powyżej 50 roku życia. Pracodawcy zatrudniający na lokalnym rynku pracy	Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu, Związki i Stowarzyszenia Pracodawców	Pozyskanie ofert pracy i pracodawców do współpracy w ramach organizacji staży, pomoc bezrobotnym w wejściu lub powrocie na rynek pracy poprzez pośrednictwo pracy, organizację staży, szkolenia	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 2.16	Przygotowanie analizy rynku pracy w mieście Wrocław i powiecie wrocławskim	Udoskonalanie świadczonych usług rynku pracy poprzez stworzenie informacji o prognozowanych zmianach oraz kierunkach rozwoju kształtujących strukturę popytu na pracę	Bezrobotni i pracodawcy	Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu, Związki/Stowarzyszenia Pracodawców z lokalnego rynku pracy	Przewidywane efekty: Analiza rynku pracy pomoże w stworzeniu planu szkoleń na rok 2014 zgodnego z potrzebami bezrobotnych i pracodawców oraz na efektywniejsze wykorzystanie środków finansowych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 2.17	Współpraca z agencjami zatrudnienia, samorządami gospodarczymi oraz agencjami rozwoju regionalnego w zakresie pośrednictwa pracy	Trafniejsze adresowania podstawowych usług i instrumentów aktywizacji do poszczególnych grup beneficjentów	Agencje zatrudnienia działające na terenie Aglomeracji Wrocławskiej, pracodawcy, inwestorzy tworzący miejsca pracy oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy z terenu aglomeracji wrocławskiej	Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu we współpracy z agencjami zatrudnienia, samorządami gospodarczymi oraz agencjami rozwoju regionalnego	Nawiązanie i podtrzymanie długofalowej efektywnej współpracy PUP z agencjami zatrudnienia, samorządami gospodarczymi oraz agencjami rozwoju regionalnego, poprawa oferty PUP w zakresie liczby wolnych miejsc pracy oferowanych klientom, zwiększenie liczby wydawanych skierowań do pracy oraz liczby podjęć pracy zgłaszanych przez klientów PUP, umocnienie wizerunku PUP jako publicznej służby zatrudnienia otwarcie i skutecznie współpracującej z instytucjami rynku pracy.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 2.18	Liga Mikroprzedsiębiorców	Promocja oraz wspieranie inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia w regionie	Przedsiębiorcy, którzy otrzymali z PUP w Strzelinie dotację na podjęcie działalności gospodarczej	Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie	Zwiększenie dostępu do informacji z zakresu usług urzędu, promocja lokalnych przedsiębiorców	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 2.19	Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	Koordinacja kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych oraz poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy; stworzenie źródła informacji pomocnego samorządom oraz regionalnym i lokalnym władzom oświatowym w korekcie poziomu oraz struktury kształcenia zawodowego w odniesieniu do potrzeb rynku pracy	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, władze oświatowe, uczelnie wyższe, dyrekcje szkół, instytucje szkoleniowe, pracodawcy, Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie	Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie	Monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych pozwoli określić tendencje i zjawiska zachodzące na lokalnym rynku pracy. Powstanie baza informacyjna będąca źródłem dla określenia odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych zapewniająca większą efektywność organizowanych szkoleń. Wdrożenie monitoringu pozwoli również usprawnić usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy oraz ułatwi realizację programów kierowanych do osób bezrobotnych.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 2.20	„Razem oszczędniej” – akcja wspólnego dojeżdżania do pracy	Zwiększenie mobilności mieszkańców regionu	Bezrobotni, poszukujący pracy, mieszkańcy powiatu strzelińskiego	Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie	Wsparcie osób dojeżdżających do pracy, poprawa mobilności mieszkańców regionu.	Zadanie zostało zrealizowane

Priorytet 3: Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy						
Zadanie 3.1	IV Targi Pracy	Zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy świadczonych na rzecz bezrobotnych i pracodawców; wspieranie mobilności pracowników	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z powiatu oleśnickiego, absolwenci szkół, pracodawcy poszukujący pracowników	Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Marii Skłodowskiej-Curie w Oleśnicy, pracodawcy	Umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zapoznania się z wymaganiami rynku pracy oraz ofertami pracy, wsparcie w procesie rekrutacji firm z regionu poszukujących pracowników, zaprezentowanie profili produkcji i branż zakładów pracy działających w regionie, umożliwienie zapoznania się z ofertami pracy w ramach sieci EURES, wzrost liczby organizowanych giełd pracy i zgłaszanych ofert pracy przez pracodawców.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.2	V Ogólnopolski Tydzień Kariery	Zwiększenie dostępu do usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, a także promowanie tych usług wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych powiatu	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP w Oleśnicy oraz uczniowie szkół ponadgimnazjalnych powiatu oleśnickiego	Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy, Lokalne Centrum Informacji Zawodowej działające przy Powiatowym Centrum Edukacji i Kultury w Oleśnicy, Poradnia Psychologiczno- Pedagogiczna w Oleśnicy, Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Oleśnicy, szkoły ponadgimnazjalne z terenu powiatu oleśnickiego, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP we Wrocławiu	Poszerzenie wiedzy z zakresu usług świadczonych przez PUP, zwiększenie liczby osób korzystających z usługi poradnictwa i informacji zawodowej, wzrost świadomości wśród klientów PUP i uczniów na temat ważności usług poradnictwa zawodowego w procesie planowania kariery zawodowej.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.3	Organizacja targów pracy jako aktywnego narzędzia w upowszechnianiu usług świadczonych przez urząd pracy	Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy oraz poprawa funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia	Pracodawcy, osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy, a także osoby bierne zawodowo lub pracujące, lecz zamierzające zmienić pracę, osoby zamierzające przekwalifikować się, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych	Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie pod patronatem Starosty Lubińskiego. Partnerzy – Cuprum Arena MGC INWEST Sp. z o.o. S.K.A., Federacja Pracodawców Polski Zachodniej.	Wzrost dostępności do usług pośrednictwa pracy oraz do informacji o programach rynku pracy, zwiększenie liczby ofert pracy, zmniejszenie liczby osób pozostających bez pracy, przedstawienie możliwości przekwalifikowania lub podniesienia kwalifikacji, rozwój partnerstwa lokalnego.	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 3.4	„Profesjonalna kadra – II edycja”	Podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP w Trzebnicy poprzez ich uczestnictwo w studiach /podyplomowych, licencyjnych, magisterskich/ oraz w szkoleniach	Kluczowi pracownicy PSZ w PUP Trzebnica, którzy wykonują zadania bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych	Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy	Rezultatem projektu będzie wzrost wykształcenia i kompetencji zawodowych uczestników projektu oraz podniesieni ich kwalifikacji. Umożliwi to podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i pozwoli na wcześniejszą identyfikację potrzeb klientów oraz na lepsze diagnozowanie możliwości ich rozwoju zawodowego.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.5	Wspieranie osób bezrobotnych w procesie powrotu na rynek pracy	Zwiększenie dostępności do podstawowych usług rynku pracy	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy	Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z lokalnymi pracodawcami i organizacjami	Osoby bezrobotne z naciskiem na osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy będą mogły liczyć na pomoc doradcy zawodowego w procesie określenia ścieżki zawodowej, pośrednicy pracy poinformują o dostępnych ofertach na rynku pracy, Lider Klubu Pracy pomoże w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.6	Wspieranie pracowników urzędu pracy w procesie podnoszenia ich wiedzy i umiejętności	Podniesienie kwalifikacji kadr publicznych służb zatrudnienia	Pracownicy urzędu	Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z firmami szkoleniowymi	Podniesienie poziomu usług, wiedzy i umiejętności pracowników PUP poprzez ukończenie szkoleń oraz uczestnictwie w konferencjach i spotkaniach poświęconych rynkowi pracy	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.7	Profesjonalna kadra Eures	Zwiększenie kwalifikacji kadr PSZ w zakresie międzynarodowego pośrednictwa pracy i doradztwa nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG poprzez kompleksowe i profesjonalne szkolenie kadry Eures w PUP i DWUP, kadry kierowniczej PUP oraz pracowników PUP nie świadczących usług Eures.	Kadra Eures DWUP i PUP, kadra kierownicza PUP, pracownicy PUP nie świadczący usług Eures	Zespół ds. Eures DWUP (PUP z Dolnego Śląska)	Wzrost kwalifikacji wojewódzkiej i powiatowej kadry Eures zakresie pośrednictwa pracy i świadczenia usług Eures. Opracowanie planu działań DWUP i PUP na kolejny rok budżetowy Eures. Wzrost wiedzy nt. Eures wśród pracowników PUP	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 3.8	„Szukam pracy”	Przygotowanie uczestników do efektywnego poszukiwania pracy i podejmowania zatrudnienia poprzez wyposażenie w umiejętności i cechy przydatne w trakcie poruszania się po rynku pracy.	Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, które: nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu, chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.	Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie	Szkolenia mają wpłynąć pozytywnie na podniesienie samooceny jego uczestników, pomóc im w pokonaniu niepewności na rynku pracy oraz wyposażyć w umiejętności przydatne w trakcie poszukiwania zatrudnienia	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.9	„Samopoznanie i aktywność kluczem do sukcesu”	Zaktywizowanie osób bezrobotnych i zwiększenie poziomu motywacji do poszukiwania pracy	Osoby długotrwale bezrobotne	Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie	Wyposażenie bezrobotnych w niezbędne informacje umożliwiające sprawne poruszanie się po rynku pracy, poznanie jego możliwości, szans i zagrożeń, wzrost samooceny oraz aktywności zawodowej osób bezrobotnych, kształtowanie umiejętności stosowania zachowań asertywnych w procesie poszukiwania pracy, przygotowanie do skutecznego prezentowania własnych możliwości, umiejętności i wiedzy podczas rozmowy kwalifikacyjnej.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.10	Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy –świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia	Poprawa jakości oraz dostępności świadczenia usług przez urzędy pracy	Klienci urzędów pracy	Zadanie realizuje wojewoda jako organ nadzoru oraz urzędy pracy	Działania kontrolne pozwolą na skorygowanie występujących nieprawidłowości w realizacji zadań mających wpływ na jakość i dostępność świadczenia usług przez urzędy pracy w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Przyczynią się do zwiększenia intensywności podejmowanych przez urzędy pracy działań służących aktywizacji osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.11	Podnoszenie kwalifikacji kadr publicznych służb zatrudnienia	Poprawa jakości świadczenia usług klientom urzędów pracy przez kadry publicznych służb zatrudnienia poprzez podniesienie ich kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności i kompetencji	Pracownicy publicznych służb zatrudnienia	Zadanie realizuje wojewoda jako organ nadzoru oraz urzędy pracy	Podwyższenie, uzupełnienie kwalifikacji zawodowych	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 3.12	Wzmocnienie kompetencyjne oraz profesjonalizacja doradców zawodowych. Świadczenie usługi poradnictwa na odległość. Usprawnienie komunikacji w zakresie wymiany informacji na różnych szczeblach PSZ. Edycja nowej podstrony CiPKZ. Dосonalenie standardów i warunków realizacji usług rynku pracy oraz monitorowanie efektów ich stosowania. Promocja poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.	Dосonalenie usług poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy	Doradcy zawodowi DWUP. Powiatowe Urzędy Pracy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, osoby powyżej 18 roku życia niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy i inne zainteresowane korzystaniem z naszych usług	Centra informacji i planowania kariery zawodowej funkcjonujące w strukturach DWUP. Partnerami przy realizacji tych działań będą: powiatowe urzędy pracy województwa i inni partnerzy rynku pracy.	Podniesienie kwalifikacji zawodowych kadry CiPKZ. Poszerzenie wiedzy i umiejętności z zakresu poradnictwa zawodowego. Wyższy poziom zarządzania placówkami i obsługi klientów. Upowszechnienie rozwiązań w zakresie obsługi klienta zgodnie ze standardami z wykorzystaniem nowoczesnych form kontaktu z klientem. Promocja usług.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.13	„Dobry Doradca” Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.	Zwiększenie dostępności do podstawowych usług rynku pracy	W ramach projektu wsparciem zostanie objęty Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu oraz doradca zawodowy, który zostanie w nim zatrudniony	Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu we współpracy z jednostkami szkoleniowymi	Realizacja projektu ma służyć wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie poprzez upowszechnianie poradnictwa zawodowego w regionie w postaci zatrudnienia 1 doradcy zawodowego. Projekt przewiduje wdrożenie zmian jakościowych w świadczonych usługach związanych z poradnictwem zawodowym przez Powiatowy Urząd Pracy Miliczu na rzecz osób bezrobotnych.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.14	Organizacja targów pracy, organizacja giełd pracy, udział w prezentacjach dzierzoniowskich, współpraca z Urzędem Miasta w Dzierżoniowie w zakresie pomocy społecznej realizowanej w ramach CAS	Zwiększenie dostępności do podstawowych usług i instrumentów rynku pracy	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z terenu powiatu dzierzoniowskiego, pracodawcy	Urząd Miasta Dzierżoniów	Wzmocnienie i podniesienie jakości usług świadczonych przez PUP w Dzierżoniowie, zwiększenie dostępu do tych usług (szacuje się, iż ok. 3000 osób bezrobotnych i poszukujących pracy weźmie udział w IX Targach Pracy), zwiększenie liczby ofert pracy (ok. 40 pracodawców przedstawi swoje wolne miejsca pracy), rozwój partnerstwa lokalnego, wzmocnienie dostępu mieszkańców Dzierżoniowa do informacji o usługach PUP.	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 3.15	„Bliżej klienta III”	Wzmocnienie i podniesienie jakości usług świadczonych przez PUP w Dzierżoniowie, zwiększenie dostępu do tych usług, zwiększenie liczby ofert pracy, rozwój partnerstwa lokalnego, wzmocnienie dostępu mieszkańców Dzierżoniowa do informacji o usługach PUP.	Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Kłodzku	Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku	Zwiększenie dostępności do usług rynku pracy poprzez zatrudnienie 9 pośredników pracy oraz 2 doradców zawodowych. Podniesienie kwalifikacji pracowników PUP w Kłodzku w zakresie: pracy z osobami defaworyzowanymi na dolnośląskim rynku pracy, w zakresie stosowania IPD. Podniesienie kompetencji i kwalifikacji dla 6 pracowników w ramach studiów podyplomowych.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.16	Poszerzenie oferty i ułatwienie dostępu do rynku pracy poprzez organizację konferencji partnerstwa lokalnego – targów pracy	Wzmocnienie aktywizacji zawodowej bezrobotnych, poszukujących pracy i młodzieży uczącej się	Bezrobotni, poszukujący pracy, studenci oraz młodzież ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z powiatu kłodzkiego	DWUP, PUP w Kłodzku, Izba Przemysłowo-Handlowa, Stowarzyszenie Edukacja i Rozwój, Fundacja Pomocy Wzajemnej Barka, Regionalna Izba Gospodarcza w powiecie nachodzkiem.	Podjęcie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy poprzez doposażenie stanowiska pracy, zwiększenie mobilności osób po 50 roku życia i młodzieży z terenów wiejskich na rynku pracy z uwzględnieniem wyjazdu do pracy za granicą.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.17	Zajęcia aktywizacyjne poza siedzibą Klubu Pracy	Doskonalenie usługi pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy-świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia, zwiększenie dostępności do podstawowych usług rynku pracy	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze	Powiatowy Urząd Pracy w Górze	Przeprowadzenie 6 grupowych spotkań z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Zwiększenie motywacji do aktywnego poszukiwania zatrudnienia wśród osób bezrobotnych.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.18	Poradnictwo zawodowe na rzecz młodzieży niezarejestrowanej w PUP	Zwiększenie dostępności usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla młodzieży ostatnich klas szkół ponad gimnazjalnych	Młodzież przygotowująca się do wejścia na rynek pracy – przyszli absolwenci szkół ponad gimnazjalnych	Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze	Zwiększenie wiedzy na temat usług i instrumentów rynku pracy oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy przyszłych absolwentów; zapobieganie zjawisku wzrostu bezrobocia wśród młodzieży poprzez pokazanie potrzeby świadomego kształcenia i konieczności nabycia umiejętności efektywnego poszukiwania pracy.	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 3.19	Wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – osoby niepełnosprawne	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób niepełnosprawnych	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu z orzecznym stopniem niepełnosprawności	Doradcy zawodowi i pośrednicy pracy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze. Instytucje wspierające aktywizację osób niepełnosprawnych	Wzrost poziomu aktywności zawodowej wśród osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.20	Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez PSZ oraz indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Realizacja projektu "Krok do jakości" (projekt kontynuowany w 2013 roku).	Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy	Osoby bezrobotne z terenów wiejskich (gminy: Legnickie Pole, Ruja i Prochowice), 8 pracowników PUP (uczestnicy Projektu), Pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Legnicy.	Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy	Upowszechnienie pośrednictwa pracy w powiecie legnickim, podniesienie kwalifikacji zawodowych przez 4 pośredników pracy w zakresie pracy z osobami defaworyzowanymi na dolnośląskim rynku pracy oraz przez 4 pośredników w zakresie stosowania Indywidualnych Planów Działań, poprawa współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy i Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Legnicy, wypracowanie nowych metod pracy z osobami bezrobotnymi, w tym m.in. świadczenie usług w formie punktów informacyjnych.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.21	Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez PSZ oraz indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy	Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy	Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy	Poprawa wizerunku PUP i podniesienie jakości świadczonych przez PUP usług	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.22	Lokalne Targi pracy „Kierunek – Praca”	Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy (młodzież)	Młodzież przygotowująca się do wejścia na rynek pracy - przyszli absolwenci szkół ponadgimnazjalnych	Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Legnicy, Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Legnicy, lokalne agencje zatrudnienia, szkoły ponadgimnazjalne z terenu Legnicy.	Zwiększenie wiedzy na temat usług i instrumentów rynku pracy oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy przyszłych absolwentów. Zapobieganie zjawisku wzrostu bezrobocia wśród młodzieży poprzez pokazanie potrzeby świadomego kształcenia i konieczności nabycia umiejętności efektywnego poszukiwania pracy.	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 3.23	Dobry kierunek - cała naprzód	Wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia poprzez dofinansowanie zatrudnienia 1 pośrednika pracy, 2 doradców zawodowych oraz szkoleń dla 22 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie należący do PSZ, którzy wykonują zadania bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych	Powiat Głogowski – Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie	Zwiększenie dostępności do usług rynku pracy poprzez zatrudnienie 1 pośrednika pracy oraz 2 doradców zawodowych. Podniesienie kompetencji i kwalifikacji 22 pracowników PSZ poprzez ukończenie 39 szkoleń	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.24	Nowa strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy w Bolesławcu	Zwiększenie dostępności do podstawowych usług rynku pracy	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy i inni partnerzy rynku pracy – klienci Urzędu	Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu	Zwiększenie dostępności do podstawowych usług rynku pracy, dotarcie do większej liczby odbiorców, usprawnienie pracy urzędu oraz wzrost zaufania osób korzystających z usług urzędu.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.25	Badanie ankietowe osób powracających do rejestrów bezrobotnych po uzyskaniu dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	Trafniejsze adresowanie podstawowych usług i instrumentów aktywizacji do poszczególnych grup beneficjentów. Racjonalnie i efektywnie wykorzystanie środków krajowych i unijnych przeznaczonych na realizację zadań i projektów.	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Urzędzie po zakończeniu działalności firmy uruchomionej dzięki dotacji uzyskanej z Urzędu	Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu	Uzyskanie wiedzy na temat przyczyn powrotu do rejestrów bezrobotnych, która pomoże trafniej adresować usługi i instrumenty do odpowiednich osób i przyczyni się do efektywniejszego i racjonalnego wydatkowania środków przeznaczanych na dotacje dla osób bezrobotnych	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.26	Klub Pracy – zapleczem do poszukiwania pracy poprzez: Drzwi otwarte i Internetowy Klub Pracy	Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej bezrobotnych oraz zwiększenie dostępu do usług świadczonych przez urzędy pracy	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP Lubań	Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu - KLUB PRACY	Objęcie programem grupy 110 osób. Nabycie wiedzy przez uczestników jak odnaleźć się na rynku pracy, według zgłoszonych potrzeb, w tym sporządzenie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmów z pracodawcą. Nabycie umiejętności poszukiwania pracy w Internecie, korzystanie z bieżących internetowych ofert pracy. Promowanie postawy aktywnej i odpowiedzialnej, zachęcanie do korzystania z własnej inicjatywy i według potrzeb ze wsparcia udzielanego w PUP.	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 3.27	Polsko-Czeskie i Polsko – Niemieckie dni doradcze szansą na zatrudnienie	Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej bezrobotnych oraz zwiększenie dostępu do usług świadczonych przez urzędy pracy	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zainteresowane podjęciem pracy w Czechach i w Niemczech	Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu, Doradca EURES z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, doradca EURES z Czech oraz doradca EURES z Niemiec	Nabycie wiedzy przez uczestników indywidualnych spotkań na temat warunków życia i pracy za granicą oraz podjęcie zatrudnienia w Czechach i w Niemczech. Każda osoba uczestnicząca w spotkaniu otrzyma wydruki z informacjami dotyczącymi ofert pracy, którymi będzie zainteresowana	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.28	Dzień konsultacyjno-informacyjny dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych, powyżej 50 roku życia, do 30 roku życia	Udoskonalanie świadczonych usług rynku pracy dotyczy udzielania informacji o możliwościach skorzystania z usług oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy	Bezrobotni z grup defaworyzowanych	Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu	Rzetelna kompleksowa informacja, skutkująca zwiększeniem świadomości bezrobotnych, w szczególności tych kwalifikujących się do grup bezrobotnych, powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych, do 30 roku życia co do możliwości finansowania szkoleń, których efektem będzie ich aktywizacja zawodowa	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.29	Grupowa informacja zawodowa dla osób rejestrujących się po raz pierwszy	Udzielenie informacji o usługach i instrumentach rynku pracy wszystkim osobom rejestrującym się w PUP- Wrocław po raz pierwszy	Osoby rejestrujące się w PUP - Wrocław po raz pierwszy	Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu - doradcy zawodowi, pracownicy rejestracji /ustalenie terminu spotkania/	Szybsze podejmowanie decyzji zawodowych w związku z otrzymaniem informacji o możliwościach skorzystania z różnych form pomocy oferowanych przez PUP- Wrocław, a tym samym szybsze podejmowanie zatrudnienia	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.30	Porada grupowa „Jestem tu nowy”	Wsparcie aktywizacji zawodowej bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Bezrobotni do 25r.ż. - absolwenci szkół średnich	Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu - doradcy zawodowi, pośrednicy pracy, specjaliści ds. rozwoju zawodowego	Zwiększenie świadomości bezrobotnych wkraczających na rynek pracy, uzyskanie przez bezrobotnych informacji o możliwości kształcenia i doskonalenia zawodowego, formach pomocy oferowanej przez PUP oraz zagadnieniach prawa pracy, ułatwienie w podejmowaniu decyzji zawodowych.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.31	Porady grupowe i zajęcia aktywizacyjne w zakresie zakładania oraz prowadzenia własnej firmy	Wsparcie aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP	Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu - doradcy zawodowi, liderzy klubów pracy, pośrednicy pracy, przedstawiciele związków pracodawców, urzędów skarbowych, ośrodków wspierających rozwój przedsiębiorczości.	Uzyskanie przez beneficjentów spotkań informacji jak – krok po kroku – założyć własną firmę, zdobycie wiedzy o możliwościach pozyskania środków finansowych na założenie działalności gospodarczej, uzyskanie kompleksowego wsparcia w zakresie założenia i prowadzenia działalności gospodarczej	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 3.32	Realizacja programu „Pracodawca odpowiedzialny społecznie”	Trafniejsze adresowania podstawowych usług i instrumentów aktywizacji do poszczególnych grup beneficjentów	Osoby bezrobotne, pracodawcy	Urząd Pracy we Wrocławiu we współpracy z Miastem Wrocław i Agencją Rozwoju Aglomeracji Wrocławskiej.	Zwiększenie liczby pracodawców współpracujących z PUP Wrocław, zwiększenie liczby ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do PUP Wrocław oraz zwiększenie liczby podjęć pracy przez osoby bezrobotne, zwiększenie zainteresowania pracodawców ofertą PUP Wrocław w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.33	Organizacja Targów Pracy z udziałem pracodawców z Wrocławia i Powiatu Wrocławskiego	Zwiększenie dostępności do podstawowych usług rynku pracy	Pracodawcy prowadzący rekrutację oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy w aglomeracji wrocławskiej (bezrobotni, osoby zamierzające zmienić pracę, studenci i absolwenci szkół)	Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu	Rozwój i kontynuacja cyklicznej imprezy skupiającej firmy i instytucje dysponujące ofertami wolnych miejsc pracy w aglomeracji wrocławskiej, umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zapoznania się z wymaganiami rynku pracy aglomeracji wrocławskiej oraz z ofertami pracy, promocja zatrudnienia oraz aktywności na rynku pracy.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.34	Projekt „Profesjonalny pośrednik pracy II”	Wzmocnienie kadry Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie	Pośrednicy pracy i inni kluczowi pracownicy PUP w Strzelinie, osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP w Strzelinie	Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie	Wzrost kwalifikacji i kompetencji kluczowych pracowników PUP w Strzelinie, poprawa jakości usług świadczonych w PUP w Strzelinie, doposażenie stanowisk pracy pośredników pracy.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.35	Wydawanie Informatora Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie „Strzeliński Rynek Pracy”	Upowszechnianie informacji na temat usług świadczonych przez powiatowy urząd pracy na rzecz bezrobotnych i pracodawców.	Pracodawcy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, studenci, mieszkańcy powiatu strzelińskiego	Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie	Zwiększenie dostępu do informacji na temat usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie, promocja przedsiębiorczości.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.36	Jarmark Produktu Lokalnego	Promocja oraz wspieranie inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia w regionie	Mieszkańcy powiatu strzelińskiego, organizacje i instytucje z powiatu strzelińskiego, lokalni twórcy, artyści, pracodawcy	Starostwo Powiatowe w Strzelinie, Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie, gminy	Aktywizacja mieszkańców powiatu strzelińskiego, integracja lokalnych wytwórców, artystów i usługodawców, promocja lokalnych przedsiębiorców i lokalnych produktów.	Zadanie zostało zrealizowane
Zadanie 3.37	Poprawa jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej	Zwiększenie dostępności usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz dostosowanie tych usług do potrzeb klientów	Zarejestrowani bezrobotni, poszukujący pracy, młodzież przygotowująca się do wejścia na rynek pracy, osoby zainteresowane zaplanowaniem drogi rozwoju zawodowego	Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie	Objęcie grupy osób usługami poradnictwa zawodowego, objęcie grupy osób usługami informacji zawodowej, zwiększenie motywacji do poszukiwania zatrudnienia	Zadanie zostało zrealizowane

Załącznik 1 do sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań w 2013 r.xlsx

Zadanie 3.38	Targi Pracy i Edukacji	Celem programu jest zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia na rzecz bezrobotnych i pracodawców oraz zwiększenie dostępu do oferty edukacyjnej.	Pracodawcy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, studenci, mieszkańcy powiatu strzelińskiego	Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie	Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy, umożliwienie pracodawcom przedstawienia ofert wolnych miejsc pracy, możliwość uzyskania informacji na temat ofert pracy, sytuacji na rynku pracy, założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, kształcenia, przysługujących świadczeń, praw i obowiązków pracownika	Zadanie zostało zrealizowane
-----------------	------------------------	--	--	------------------------------------	---	------------------------------